

HAILIANG

H A I L I A N G / C S R
R E P O R T 2 0 2 1

海 亮 集 团

社 会 责 任 报 告

2021

关于本报告

《海亮集团 2021 年度企业社会责任报告》是海亮集团自成立以来发布的第八份社会责任报告。报告遵循客观、规范、透明的原则，在允许公告的前提下，对海亮集团 2021 年在生产经营、公司治理、团队人事、环境保护、社会履责等责任领域的实践和绩效进行公开披露。本报告披露海亮集团 2021 年履行社会责任，推进可持续、高质量发展，追求综合价值最大化的意愿、行为和绩效。

我们希望通过发布报告等方式，在基于信息的真实性和客观性的基准之上，加强沟通交互、促进合作共赢，增进价值认同、凝聚发展合力。

编制依据

- 《联合国全球契约》（the United Nation Global Compact）十项原则
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织的《可持续发展报告编写指南》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 4.0）
- 国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）
- 《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》

在以上基准上，同时兼顾海亮集团实际参数发布和指标比对。

时间范围

本报告为年度报告。报告时间范畴为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及其他相关年份。

报告边界

本报告覆盖范围为海亮集团在中华人民共和国的运营子公司以及海亮部分海外业务。为了便于表述和阅读，本报告中“海亮集团”也以“海亮”、“集团”、“公司”或“我们”表述。

数据来源

报告使用的数据来源包括政府部门公开数据、海亮内部相关统计报表、行政文件及报告。海亮保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

Contents

目录

美 好 生 活 海 亮 方 案

01

奋楫笃行 奋斗不息

企业概况	07
组织架构	12
产业生态	13
产业绩效	14

02

心之所向 大海潮生

礼赞建党百年	24
特色党建实践	28

03

因爱之名 沐阳而行

公益慈善先行	32
抗疫情守家国	38

04

跨山越海 无问西东

担当共富使命	42
形成海亮方案	43
提纲挈领推进	44
教育扶贫扶智	45

05

履践致远 云程发轫

数智腾飞之翼	52
创新成效初显	53
绿色持续发展	60

06

诚信厚德 共创共享

规范治理	64
风控内审	64
反腐清廉	65
合作共赢	66
价值管理	68
责任管理	69

07

芳华待灼 拥小确幸

员工准则	75
人文关爱	76
美好生活	78

写在前面

胸怀所责越山海

跨 山 越 海 无 问 西 东

中国已经书写了人类历史上“最成功的脱贫故事”，如今正在描绘另一个人类历史的美丽画卷——共同富裕。

开启新征程，锚定大方向。2021年是极不平凡的一年，外部形势复杂多变，百年变局加速演进，中国站在“两个一百年”历史交汇点，这是十四五开局之年，也是建党100周年。中国全面建设社会主义现代化国家新征程由此开启，浙江肩负起引领发展的重要使命：守好“红色根脉”，打造“重要窗口”，推进共同富裕。

大变局带来新形势，新时代赋予新使命，在此波澜壮阔的宏观大背景之下，面对百年变局和世纪疫情交织影响，海亮主动融入时代发展，始终心怀“国之大者”，直面特殊时期的涌动和挑战，紧抱自身的责任和担当，高质量发展迈出新步伐、取得新成效，在2021年交出一份亮眼答卷，实现“十四五”良好开局，积极展现海亮的思想高度、行动力度和道德厚度，充分彰显新时代民营企业的社会价值、社会贡献和社会责任。

踔厉奋发，责任引领前行

严峻复杂的国内外政治经济环境，反复的新冠肺炎疫情影响，民办教育促进法出台，双减政策，海运价格上涨，“双碳战略”，能耗双控等等，都是摆在海亮人面前亟待一一破解的课题。

海亮深知，我国当前经济已转向高质量发展阶段，因此不能简单地用GDP增速来衡量，更不能不顾质量效益和生态环境方面的后果。未来一段时期，中国经济将在双循环、“双碳”目标及共同富裕的战略指导下，开启新一轮需求结构的全面优化。

站在这个节点，海亮夯实初心、应时而动，抓住国内后疫情时代减税降费、乡村振兴与共同富裕、数字化改革等政策红利的机遇，积极推动数字化转型，三大产业五年战略滚动更新，乡村振兴与共同富裕纳入重大战略举措，在产业布局、重心调整、服务优化、管理提升、服务社会、慈善公益等方面求新思变，各项指标实现逆势增长，在服务国家战略、贡献产业力量、引领行业进步的高质量发展的道路上大步迈进。

笃行不怠，无惧山海之远

一直以来，海亮已然将社会责任转化为高于利益目标的使命和义务，随着时代更迭与企业发展，海亮的社会责任早已从被动的义务承担，演变为其内生的正向成长基因。

在2021这个具有里程碑意义的年份中，海亮进一步找准国家战略、人民需求和自身优势的结合点，聚焦脱贫攻坚、疫情防控、绿色发展、乡村振兴、社会治理等方面责任议题，坚持可持续发展战略。以履行社会责任助推企业供给侧结构性改革，致力于实现可持续发展；以更为突出主题和更为丰富内容注入企业的社会责任范畴，助力于解决公共问题。让企业履责与产业发展相互融合、共享相成。

我们相信以负责任和可持续的方式运营，为国家和社会作出更多积极贡献的同时，也能为我们带来更多创新的机会、更稳固的合作关系和更可持续的成长。

伟大的民族复兴，小康社会，美好生活，共同富裕，乡村振兴，这些均是大同社会的目标所指。山海弗远，下一个伟大百年征程正从足下徐徐向前延展。而这一切，值得我们无悔地始终以激情，以梦想，以奋斗，去填平那一道道看似不可逾越的天堑鸿沟。

奋 斗 不 息 行 大 海 心 之 所 向
芳 因 华 爱 待 灼 沐 阳 而 拥 行 履 潮 生 致 远
因 爱 之 名 沐 而 拥 行 履 潮 生 致 远



所获荣誉 社会评价 (部分)

国家级荣誉 20 余项

2021 年世界 500 强排行榜名列 428 位

《财富》杂志

2021 年中国企业 500 强第 117 位

中国企业联合会、中国企业家协会

中国民营企业 500 强第 29 位

全国工商联

全国脱贫攻坚先进集体

中共中央、国务院

2021 年全国消费帮扶助力乡村振兴优秀典型案例

国家发展改革委

2021 福布斯中国慈善榜

《福布斯》中国

2021 中国民营企业社会责任优秀案例

全国工商联

2021 中国民营企业社会责任 100 强前 10

全国工商联

全国爱心企业

中华慈善论坛 (2021)

2021 年度十大影响力企业

中国企业报集团

全国企业党建创新优秀案例示范基地 (首批)

中国企业报、红旗出版社、非公有制企业党建杂志社

中国 AAA 级信用企业

中国诚信品牌

全国诚信经营示范单位

中国合作贸易企业协会、中国企业改革与发展研究会

省市级荣誉 50 余项

2021 浙江民营企业 100 强第 5 位

浙江省市场监督管理局、浙江省工商联

浙江省先进基层党组织 (海亮教育集团)

浙江省委组织部

浙江省新冠肺炎疫情防控突出贡献奖

浙江省红十字会

浙江省安康杯竞赛活动优胜班组

浙江省总工会

2021 年浙江本土民营跨国公司经营 50 强榜单前 5 强

浙江省境外投资企业协会、浙江省之江跨国公司研究院

浙江省企业社会责任标杆企业

浙江省企业社会责任促进会

绍兴市经济发展突出贡献奖

绍兴市委

绍兴市 2021 年重才爱才“伯乐奖”

绍兴市委

绍兴重点立功竞赛示范项目

绍兴市总工会、市发改委

绍兴市先进制造业和现代化服务业融合发展试点单位

绍兴市发改委

集团简介

海亮集团诞生于1989年，是一家以教育事业、有色材料智造、生态农业为主体的大型综合性国际化企业。集团管理总部位于浙江省杭州市滨江区，产业布局和营销网络辐射全球。

集团持续优化高质量发展的产业结构，聚焦三大核心事业领域，致力于为人民美好生活提供“海亮方案”。海亮集团是世界500强企业、中国500强企业和中国民营500强企业。

集团先后获得“全国先进基层党组织”“全国五一劳动奖状”“全国文明单位”“全国模范劳动关系和谐企业”“全国企业文化示范基地”“中国优秀诚信企业”“中国优秀创新型企业”“全国脱贫攻坚先进集体”等荣誉。

员工
2万余名

总资产超
660亿

产业布局
12个国家和地区

全球布局

海亮集团管理总部位于杭州市滨江区，旗下产业的生产基地、学校、种养殖基地及营销网络等覆盖全球。海亮股份在亚洲、欧洲、北美积极开拓国际市场和开展国际化经营，先后对芬兰诺而达、美国JMF、KME等全球知名铜加工企业发起并购整合，共拥有海内外21个生产基地，是全球规模最大的铜管棒加工企业。海亮教育以新加坡全球总部为桥头堡，全面推进“一带一路”国际英才项目和境外学校建设，成为中国走向世界的优质基础教育标杆品牌。

随着海亮集团全球化布局不断深入，产业升级激发创新活力，提供全球就业广阔机遇，为员工缔造国际化、多样化的发展平台。

发展理念与基本原则

既讲企业效益，更求社会功德

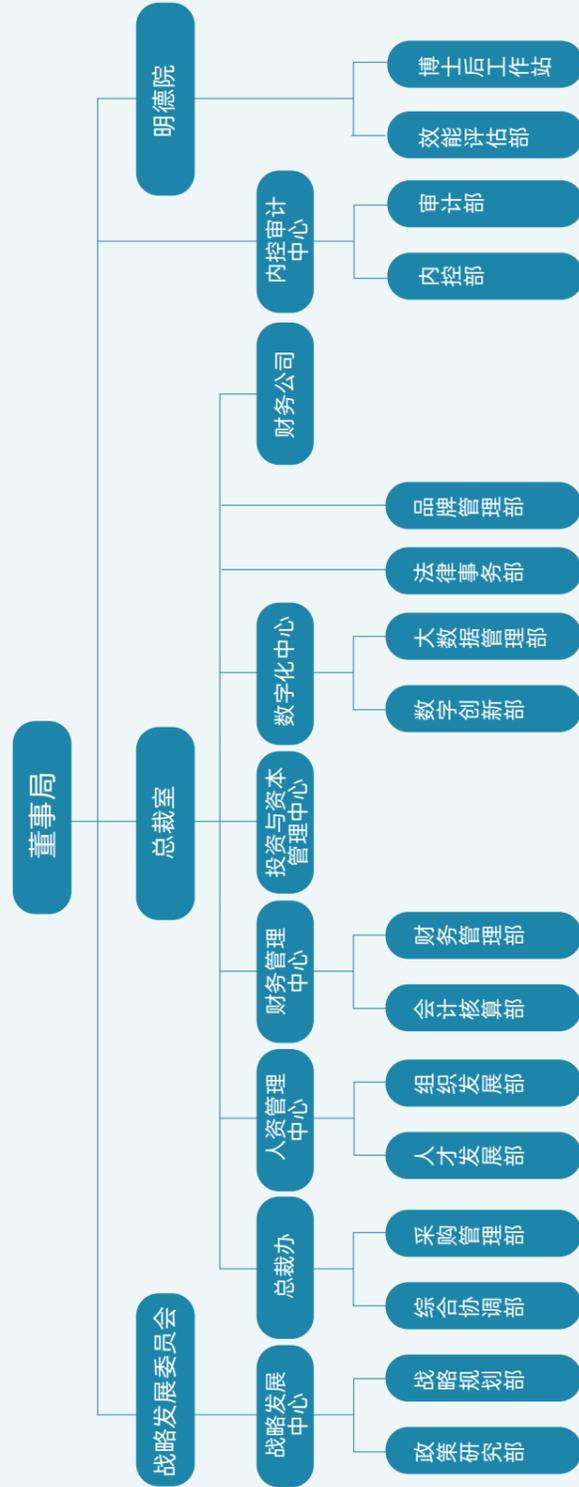
未来愿景

铸百年卓越海亮，创国际经典品牌

核心价值观

以人为本，诚信共赢

组织架构



产业生态

正道而立、善行恒远。海亮集团不断优化产业结构，打造可持续发展竞争力，聚焦有色材料智造、教育事业、生态农业三大核心领域，致力于为人民美好生活提供“海亮方案”。



有色材料智造

为制造强国崛起跨越发展，有新作为。

教育事业

为乡村教育事业振兴优先发展，有善作为。



生态农业

为共同富裕目标实现快速发展，有好作为。

产业绩效

海亮产业高质量发展再攀新高、勇开先河，在奔赴共同富裕的道路上，有色材料智造、教育事业和生态农业达成了高度的理念和行动统一。

有色材料智造

海亮股份 2021 年度经营指数

海亮股份全年实现营业收入 **633.1 亿元**

同比增长 **36.42%**

净利润 **11.07 亿元**

同比增长 **63.36%**

销量 **91.96 万吨**

同比增长 **9.99%**

均为历史新高

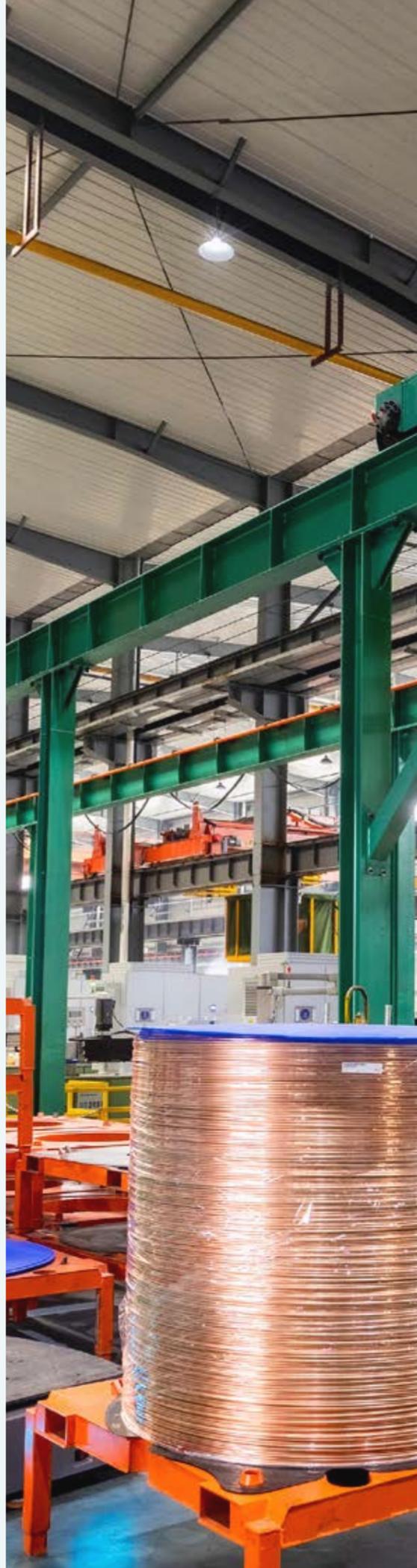
资产总额 **320.99 亿元**

同比增长 **22.89%**

基本每股收益（元/股） **0.5647 元**

同比增长 **62.64%**

海亮股份市值与股价均创 5 年新高，全年股价涨幅 **69%**，超越大盘 **64%**、超越同业 **25%**。2021 年末市值 **244 亿元**，位列铜加工企业第二。



除业绩大幅增长外，本年度顺利投产达国际领先水平的第五代盘管生产线（精密铜管低碳智能制造技术及装备研究项目），各项改造升级扩产项目按计划有序推进。这一年，在国家高质量发展战略调整的机遇背景下，在“双碳”目标和绿色发展理念指引下，以最快速度进入铜箔领域，为海亮实体制造主业的战略升级打下坚实注脚。



社会评价

- 2021 年 4 月 6 日，中国有色金属工业协会第四届第一次会员代表大会暨理事会换届会议在京召开，海亮集团董事局主席曹建国当选为中国有色金属工业协会副会长。在新当选的副会长中，曹建国是唯一一位铜加工领域企业代表。
- 2021 年 6 月 10 日，海亮股份董事长朱张泉荣获“中国铜棒（排）材行业突出贡献人物”。
- 浙江海亮股份有限公司总工程师赵学龙、上海海亮铜业有限公司常务副总经理傅海东获得“全国有色金属行业劳动模范”称号；郭周镇荣获“浙江工匠”称号。
- 2021 年 7 月 23 日，《人民日报》新闻客户端发布文章《打破德国垄断！这位高学历的工人，研制出了属于中国人自己的设备》，专题报道海亮工程师、全国劳模冯焕锋的事迹。
- 2021 年 10 月 27 日，海亮股份在 Wind ESG 评级中以 7.75 的综合得分获评 Wind ESG 评级 A。
- 2021 年 11 月 7 日，第四届中国国际进口博览会浙江省交易团进口采购集中签约仪式在上海举行，海亮作为绍兴市交易团唯一签约企业代表上台签约，两个项目意向总金额达 60 亿元，在全省所有交易分团中再次蝉联第一。
- 浙江省经济和信息化厅发布 2021 年省级工业互联网平台名单，海亮股份“精密铜管低碳智造工业互联网平台”荣登榜单。
- 海亮股份被杭州海关列为全省首批开展企业集团加工贸易监管改革的两家试点企业之一，成为全国唯一一家作为此次改革试点的铜加工企业，每年可节约成本 400 万元以上。



教育事业

海亮教育 2021 年度经营指数

实现营收 **27.35 亿元**
同比增长 **18.22%**
攀上新高点。



学生人数 **39,108**
教师人数 **3,436**
职工人数 **3,429**
外教人数 **55**

注：1.2020 学年大教育口径包括以下业务板块：基础教育（含素质教育）、融爱星、教育投资、研究院；2. 收入完成全年预算 103.14%，净利润完成全年预算 103.62%。

海亮教育 2021 年度办学成果：

中考、高考、学科竞赛、特色教育、国际教育等办学领域春风化雨、桃李成蹊。

中考成绩

诸暨区域：中考诸暨市前 10 名（12 人）占据 10 席、前 20 占据 16 席。
仙桃一中：中考全市前 10 占 7 位，包揽 1-4 名、6-8 名。
新昌南瑞：四所普高录取率达 88.6%，列新昌县第一。

高考成绩

诸暨区域：清北录取 8 人（今年诸暨市清北录取共 13 人），其中清华大学 4 人、北京大学 4 人；中科大少创班录取 4 人、上浙大分数线及以上 85 人。
仙桃一中：600 分以上高分人数 132 人，本科特殊招生（重点本科）上线 670 人，均创历史新高。

国际教育

国际学院 QS 世界大学排名全球前 100 位录取率达到 82%，QS 世界大学排名全球前 50 位录取率达到 55%。
海亮外语中学 QS 世界大学排名全球前 100 位预录取率达到 56.7%。
海亮教育留学生院国内双一流学校升学率 100%，其中清华大学录取 1 人。

学科竞赛

夺得全国金牌 5 人次、全国一等奖 36 人次，其中全国数学奥赛全员夺金、3 人入选国家集训队并保送清北，位居全省第一、全国并列第三。

特色教育

海亮初级中学篮球队夺得全国初中篮球联赛（男子组）冠军，为浙江省历史上首次夺得全国初中篮球联赛冠军。艺术教育实现央字头艺术名校零的突破，连

续三年获浙江省艺术联考专业第一名。

这一年教育新政频出，给民办教育带来巨大挑战，海亮教育坚守初心、逆势飞扬，面对新政下的调整既快又好，乡村教育振兴开展如火如荼。在这一年，海亮教育积极响应党和国家号召，成为美国中概股和香港上市公司中，第一家私有化退股的民办教育集团。

海亮对内磨砺自有学校、学前教育、融爱教育内功，对外聚焦素质教育、教育科技、师训干训三大增长极，致力打造 K12 教育全产业链服务提供商。



社会评价

- 在教育部主办的第三届“迦陵杯·诗教中国”诗词讲解大赛全国总决赛中收获优秀组织奖。
- 入选新华网教育论坛“2020 年度·科创教育品牌”奖和博鳌峰会“中国教育十大影响力品牌”奖。
- 海亮外国语学校（IB）获得 IBDP 认证，荣获 2021 福布斯中国·国际化学校年度评选综合排名第 15 位，浙江省第 1，并获评“2021 福布斯中国杰出国际化学校”。
- 新浪 & 微博 2021 中国教育盛典中荣获 2021 年度国际化人才培养示范学校。
- 叶翠微校长被英国教育科技协会聘为“全球胜任力”专家；陈军伟博士荣获博鳌峰会“中国品牌人物·杰出青年”，并登陆界面新闻 2021 年度超级 CEO 榜单；海亮教育投资集团总裁朱红胜获评“2021 福布斯中国十大杰出国际化学校校长”，海亮外国语学校校长章胜娣获评“2021 福布斯中国十大新锐国际化学校校长”。
- 获评革命传统教育基地、浙江省华侨国际文化交流基地、北京大学思想政治课实践教学基地。



生态农业

明康汇 2021 年度经营指数

全年营收 **29.2 亿元**

较上年增长 **191%**

营业净利润率提高 **108%** 盈利能力不断提升。



全年新增门店 **222 家**

同比增长 **173%**

跨出浙江、重返上海新开门店 **30 余家**

目前共有门店 **335 家** 门店全年销售总额突破 **10 亿元** 同比翻番。

2021 年明康汇引入国家级基金及地方产业引导基金，完成战略轮融资。



这一年是生鲜行业大洗牌的一年，也是海亮的生态农业板块实现跨越式起跑、全面崛起的一年。明康汇在实现共同富裕的道路上求索不止、勇往直前，在保障菜篮子、抗疫助民生、乡村振兴等多个方面交出了一张张满意的答卷，收获了社会各界人士及众多消费者对明康汇品牌的认可和赞赏。



社会评价

- 2021 年 9 月，明康汇被评为杭州市十佳流通型农合联会员。
- 2021 年 10 月 29 日，第四届浙江省智慧连锁与品牌发展创新峰会在杭州召开，明康汇荣获浙江省连锁业“2021 自有品牌创新企业”、浙江省连锁业“2021 优秀自有品牌”、“2021 最具成长力特许品牌”。
- 2021 年 10 月，明康汇入选浙江未来城乡建设专委会“浙江省首批乡村振兴共同富裕典型案例”。
- 2021 年 11 月，杭州市市场监督管理部门公布 2021 年度杭州示范小蔬菜门店名单，78 家入选名单中明康汇生鲜菜市建塘家苑店、江畔云庐店、紫郡西苑店等 20 家门店获此殊荣。
- 2021 年 12 月，明康汇农产品包装标识经浙江省农科院质量营养所审核推荐正式确认纳入《2021 年全国农产品包装标识典范名录》。
- 明康汇生态农业集团党总支副书记、副总裁李长江获“湖北省脱贫攻坚先进个人”称号。
- 明康汇生态农业集团获疫情防控期间应急保供先进单位，潘风山获先进个人。



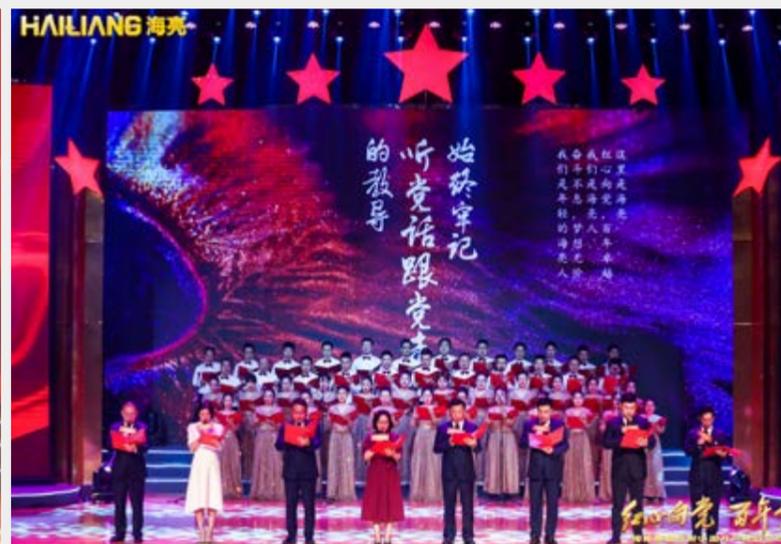
02

心之所向 大海潮生

心 之 所 向
大 海 潮 生

2021年是中国共产党成立100周年，红色无疑是贯穿整个海亮的最鲜亮之色，在面对全球经济低迷、疫情形势反复的严峻挑战之下，这一抹浓烈、厚重的颜色始终燃亮着海亮人的奋斗激情和远大梦想。强党建、聚合力，海亮坚持党建引领发展，坚定不移“听党话、跟党走”，让海亮在这一年中披荆斩棘、逆势而扬。以实干实绩，为党的百年华诞献上礼赞之歌。

心之所向
大海潮生



百年奋斗初心弥坚，峥嵘岁月勇毅笃行。从红船启航，到巨轮向海，中国共产党用浓墨重彩之笔，绘制了一幅波澜壮阔的百年画卷。

在红色激扬的奋进历程中，我们既是见证者，也是参与者、推动者和创造者，海亮始终与时代同频共振，坚持从党的百年奋斗历程中汲取前进的智慧和力量，砥砺前行、奋勇争先，将开拓进取深深烙印在企业的前行足印之上。以“红色”作为企业可持续发展密码，守住“创新本色”，厚植“奋斗底色”，擦亮“融合特色”，彰显“幸福亮色”。

海亮正阔步行进在创新发展与高质量发展的双赛道上。作为在党的阳光雨露沐浴下成长的民营企业，海亮心怀梦想、牢记使命，坚定不移听党话、跟党走，把党培育我们的初心与投身“实业报国”的恒心紧密相连，努力把企业办成党和国家希望、社会需要、投资者认可、客户和员工信赖的时代企业。

企业党建既是企业高质量发展的引领，也是我国建设共同富裕美好社会的根本保障。党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。海亮集团能始终走在行业前列，关键在于始终坚持加强党的建设不动摇，始终发挥党组织作用不松懈，始终贯彻党的路线方针不偏离，让政治优势成为企业核心竞争力的重要组成部分。

在党的百年华诞之际，海亮集团推出礼赞百年系列活动，弘扬光荣传统，赓续红色血脉，激发广大党员和群众的爱党爱国热情，凝聚高质量发展的强大精神动力，用党的思想理论和方针政策凝聚引领，确保企业正确的发展方向，促进新时代企业的高质量发展。



社会评价

2021年海亮持续擦亮党建工作“金名片”，海亮党建经验成为民企党建一面鲜红的旗帜。

· “学习强国”两次发布、《中国企业报》刊发两个整版，为海亮集团“以六双工程”为引领，助推企业高质量发展”作专题报道。

· 《浙江日报》刊发庆祝建党100周年特别报道，其中《从严治党 生动实践》这一篇章，报道了海亮集团“把支部建在生产线上”的党建事迹，同时海亮相关内容入选「百年潮涌」浙江省庆祝中国共产党成立100周年大型展览。

· 浙江在线报道，近30年时间，海亮朝着打造“党建名企”的目标一路践行，“项目推进到哪，党组织就引领到哪里”，在党建工作与集团业务上实现了并驾齐驱。今天，由浙江一座小城走向全球的同时，海亮也为业内树起了一面非公党建的旗帜。

· 6月底，第十八届中国企业发展论坛暨第四次企业党建（案例）研讨会在北京举行，海亮集团成为全国首家被授予“全国企业党建创新优秀案例示范基地”称号的民营企业。并入选“全国企业党建优秀案例”。

· 6月，海亮集团党建厅成为绍兴市首批九家党员教育示范基地之一。党建厅积极发挥了窗口作用，2021全年累计接待1200余人参观和教育学习。

· 7月1日，浙江省庆祝中国共产党成立100周年大会在嘉兴举行，海亮教育管理集团党委荣获“浙江省先进基层党组织”光荣称号。

· 8月，绍兴市委常委、诸暨市委书记沈志江为“海亮六双党建工作法”批示，要求组织部研究推广。

· 海亮集团董事长、党委书记王黎红当选《中国企业报》集团企业党建研究院首批高级顾问；海亮集团党委副书记姚慧当选《中国企业报》集团企业党建研究院特约研究员。



心之所向
大海潮生



CASE
责任实践

礼赞建党百年

2021年是中国共产党建党100周年，也是中国现代化建设的里程碑。结合建党百年历史节点，海亮集团秉持隆重、热烈、特色、实效原则，以“一颗红心跟党走”的主题，开展以“十个一”为主要活动内容的系列庆祝活动，举办党建主题晚会、表彰激励先进、总结党建历程、弘扬工匠精神、开展红色教育、重温入党誓词等，引领全体党员员工从党的光辉奋斗历程中汲取智慧养分、牢记初心使命、激发奋斗热情、凝聚前进力量，为企业高质量发展注入红色动能。

90 余堂
主题党课

30 项
先进评比表彰

4000 多名员工参与的
16 项劳动竞赛

2000 名党员在全国

40 余个不同地方同一时刻重温入党誓词

海亮集团以“十个一”为主要内容开展庆祝建党100周年系列活动，贯穿全年、主题鲜明，突出政治引领，让红色基因深铭刻于海亮人心中。

4月6日，海亮集团党委邀请中共浙江省委党史和文献研究室副主任王祖强同志作《“数”说百年党史，守好红色根脉》为主题的讲座，开启了“红心向党·百堂党课”第一课。随后，党委下属各直属党总（支）部和双重管理党组织结合党史学习教育，组织开展了丰富多彩、形式多样的90余堂主题党课教育。

4月下旬，海亮集团党委和工会联合会联合启动“红色匠心劳动竞赛”技能比武活动，共有4000余员工报名参加。经过两个月时间的激烈角逐和切磋，16项比赛共产生获奖员工400人，其中49人荣获海亮集团“技术能手”荣誉称号。



一颗红心跟党走



1921-2021

献礼建党百年
海亮十个红色主题活动

- 红色传承：主题晚会
- 红心向党：百堂党课
- 红色先锋：评比先进
- 红色匠心：劳动竞赛
- 红色教育：主题学习
- 红色风采：演讲比赛
- 红心治企：党建书籍
- 红星力量：青年党员
- 红色关爱：扶困助弱
- 红色经典：读本推荐

HAILIANG 海亮



6月25日，海亮集团隆重举行庆祝中国共产党成立100主题晚会。晚会以《百年颂》《海亮心》《中国梦》三个篇章，从多个维度展现了党的风雨历程和辉煌成就，表达了海亮人“听党话、跟党走”的肺腑之声。晚会同时对前期评选产生的10名优秀共产党员、10名优秀党群工作者、10个先进基层党组织、10名先进党员进行表彰，选树典型，培育正气，凝聚奋进力量。



7月1日上午10时准，海亮集团党委40余个直属和双重管理党总（支）部共有近2000名党员同一时刻在全国不同地点举行“重温入党誓词”宣誓活动。在党旗的见证下，党员们重温对党忠诚的铮铮誓言，表达“不忘初心、牢记使命”的信和决心。



11月27日，海亮集团召开深入学习贯彻党的十九届六中全会精神专题会议，强调不忘初心，牢记使命，切实用六中全会精神统一思想、凝聚力量，伟大建党精神和海亮党建文化深入人心。

组织编写《我见大海潮生》党建书籍，并于12月29日发布。本书全面回溯、诠释、展现了海亮集团创业史和党建史，系统总结了海亮集团的党建路径和党建密码，是每一位海亮人的红色读本。

心之所向
大海潮生

特色党建实践

高质量发展必须以高质量党建引领，一流企业必须有一流党建。作为民营企业党建工作的标杆，海亮将党的建设独特优势转化为企业的生产力、竞争力和凝聚力，为企业的稳健前行保驾护航。

海亮集团创建伊始即高度重视党的建设，海亮党委为浙江省第一家民营企业党委。集团充分发挥党委“红色引擎”的澎湃动力，创新性地把党建工作纳入企业基本法——《海亮之道》中，确保企业发展与党的路线政策同向而行。海亮集团的每一个重大决策、每一次飞跃发展，都是在党的方针政策引领下中获得灵感和机遇。海亮以“加强党建，发挥党建引领作用”作为提升企业履行社会责任能力的重要路径，探索形成具有自身特色的企业社会责任治理模式。以更先进的技术、更智能的生产、更高端的产品、更优良的服务来贡献力量、回馈社会，切实肩负起企业的政治责任、社会责任和经济责任。

在世界百年未有之大变局下，立足百年历史新起点，海亮坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持党的集中统一领导，深入推进全面从严治企，积极推动党建与业务深度融合，为海亮高质量转型发展提供坚强的政治保障。紧紧围绕“打造党建名企”的发展目标，让党建实现“有效覆盖”，使之成为社会责任治理和推动企业发展的新抓手。

“

海亮以高质量党建助推企业高质量发展，形成了富有特色、卓有成效的海亮“六双”党建工作法，把党的政治优势有效转化为企业的竞争优势、发展优势。

“双进双强”：促进党建工作和企业发展一体化
党建工作进章程，党委书记进班子；党建把舵确保发展强，企业稳健保障党建强。

“双联双引”：促进组织建设与经营管理一体化
党建工作与行政工作联合，组织建设与项目发展联动；党组织在思想上引导，党员在行动上引领。

“双培双推”：促进党员培育与人才建设一体化
把优秀人才培养成党员，把党员培养成突出优秀人才；把经营管理层中的优秀党员推荐为党务工作者，把优秀党务工作者推荐到经营管理层。

“双带双促”：促进党建工作与群团工作一体化
党建带群建促企业合力，党建带新社会阶层促企业活力。

“双传双创”：促进员工价值理念与企业文化建设一体化
传扬道德规范创经典品牌，传播价值理念创核心文化。

“双思双建”：促进关爱员工和社会责任一体化
致富思源，构建社企命运共同体；富而思进，构建高质量发展体系。

”

03

因爱之名 沐阳而行

因 爱 之 名
沐 阳 而 行

海亮集团一直秉持“既讲企业效益，更求社会功德”的发展理念与基本原则，在实现企业蓬勃发展的同时，时刻铭记履行社会责任，不断深入践行海亮人的“知与行”。海亮积极投身公益慈善事业等领域，共建美好社区家园，为社会发展贡献自身力量，打造行业标杆，彰显“海亮担当”，让海亮与社会沐阳而行、正向相长。

公益慈善先行

2021 年是“十四五”规划的开局之年，规划中把公益慈善作为民营企业高质量发展的重要标志，鼓励民营企业积极履行社会责任、参与社会公益和慈善事业。海亮集团以嘉行慈善基金会（原浙江海亮慈善基金会）作为企业践行社会责任的重要载体，在本年度持续开展扶贫帮困、大病救助、孤儿招募、特需儿童救助等公益项目。海亮集团作为主要捐款人，力促慈善基金会通过三次分配的有效机制，助力共同富裕和促进社会和谐。在社会履责中坚持探索与创新，将高度与宽度融合、深度与广度统一、速度与力度并重，以海亮功德之理念推动社会的可持续发展。

2021 年度海亮集团在慈善公益事业方面捐赠共计 2.5 亿元。
截至目前，海亮已累计为社会各类慈善公益事业捐赠达 19.6 亿余元。

雏鹰高飞培养工程	1311.09 万元
贫困少英培养工程	213.43 万元
国际英才培养工程	10.07 万元
创新英才培养工程	1679.8 万元
海亮援藏班项目	253.68 万元
特需儿童关爱项目	649.19 万元
励志助学工程	20615.71 万元
温暖关爱项目	192.3 万元
关爱老人项目	81.38 万元
物质文化遗产保护	252.8 万元
其他捐赠	223.74 万元

援藏班：星空咫尺，浇灌格桑花开

“女儿来到海亮天马初中之后，变得更健谈了，身体也更壮了，笑容总是挂在脸上，像天边的云彩。”海亮援藏班学生次仁曲珍的妈妈在参加线上班会说道。

“他们眼里有星光。”海亮援藏班任课老师周宇说，“印象最深刻的就是他们的眼睛。一上课，一双双眼睛就像充了电一样，开始发光发亮。”

“你们一定要珍惜这难能可贵的机会，努力学习、掌握知识、掌握本领，将来用你们学到的知识和本领去建设更加美好的西藏，建设我们更加美好的国家，过上更加幸福的生活。相信你们这一代可以通过努力，比我们这代人干得更好，祝福你们。”中央政治局常委、全国政协主席、中央代表团团长汪洋对正在与海亮教育天马学校进行双师课堂教学的西藏那曲市色尼区的杭嘉中学 2020 级 11 班孩子们说道。

一位母亲，一位老师，一位国家领导人，在说话此刻，他们都只有一个共同关注点：孩子可以享受到的公平教育，以及能去憧憬的美好未来。这也是天下所有母亲、老师以及国家所寄予的共同期望，以公平教育弥补不同地区的差异鸿沟，让孩子得以明理开智，去创造更幸福美好的未来。

教育，是实现精准扶贫和助推乡村振兴的有力抓手和有效途径，也是奋斗下一个百年和实现伟大民族复兴的最坚实基础，在实体制造和教育领域耕耘多年的海亮深知，只有持续地育才扶智，才能培育起能肩负起更伟大使命的下一代。

“援藏班”是海亮践行以教育实现精准扶贫和助推乡村振兴的缩影样本。2020 年 9 月 15 日，首期海亮援藏班开班仪式在海亮教育天马实验学校举行，标志着浙江省第一个由民办教育创办的援藏班正式落地，30 名来自雪域高原的初一新生跨越海拔 4500 米、距离 8000 里来到西施故里诸暨开启他们全新的求学生涯，抒写了浙江对口援藏工作和海亮公益助学的新篇章。

2021 年是建党百年之际，也是西藏和平解放 70 周年。海亮集团援藏班项目再次升级，招生名额从首期 30 人扩充到 80 人。通过 8 月的“云面试”，2021 级海亮援藏班 80 名新生录取工作已经完成，所有学生于 9 月奔赴浙江，走进天马实验学校开启三年初中生涯，那曲市色尼区也已将办好海亮援藏班列入了色尼区浙江援藏“十四五”项目规划。

海亮教育援藏班的成功开办极大地增强了色尼区政府、第九批杭州援藏工作组和海亮教育对于推进藏浙两地共享优质教育资源、推动浙江对口援藏新进程的信心，通过“云端”启动“双师课堂”的想法由此萌发，由此开启优质教育资源共享新时代。

CASE 责任实践

CASE 责任实践

位于西藏那曲市色尼区的杭嘉中学 2020 级 11 班教室，通过“双师课堂”大屏，远在几千公里之外海亮援藏班老师可以进行授课解疑。以此为起点，依托网络和数字化教育系统，海亮教育将分享更多可复制的正规化、系统化海亮优质教学范本到色尼区，为色尼区学子提供求知求学的“海亮方案”，使那曲学子在家门口就能享受到浙江优质的教育资源，助推那曲市色尼区教育事业新发展，此举赢得了浙江对口援藏工作组、西藏自治区党委政府的高度赞赏，在庆祝西藏和平解放 70 周年到来之际，更赢得了汪洋主席的点赞和中央代表团成员的肯定。

汪洋指出，“通过‘双师课堂’，优秀的老师能够在几千公里之外给你们传授知识，让你们享受我们伟大祖国七十多年来发展变化的成果，这对你们的父辈祖辈来说是想都不敢想的事情，你们今天能够享受到这样美好的发展成果，是何其的幸运和幸福。‘双师课堂’是一种现代化的全新教学模式，目前，还只是处在初始阶段，今后还有相当巨大的发展空间，一旦这种模式成熟起来、普及开来，将极大地提高西藏等少数民族地区教育发展的水平，对最终实现祖国各民族共同富裕，把祖国建设成为真正的现代化强国必将产生深远的影响。”

融爱助残：共富路上，一个都不能少

我班上的学生不多
可能他们永远上不了清华北大
也很难成为国之栋梁
但是，他们却让我变得
细心、专心和耐心。

2021 年 9 月 10 日教师节，海亮融爱教育的一位特教老师写下了上述的话。
在另一位特教老师的日记中，则写道：我不求桃李满天下，但求每个孩子都能被温柔以待。

还有一位老师这样说：从眼神到动作，只要孩子们有所回应，就是教师节最好的礼物。

在通常印象中，教师节往往是孩子向老师送上祝福与问候。但对于融爱教育的特教老师来说，她们在这个日子的牵挂和关注，仍旧是那一群“星星的孩子”的喜怒哀乐。社会对于孤独症群体的关注、理解和接纳，通过学习康复，孩子们未来能走上相对合适工作岗位，就是特教老师们最朴素、却也是最大的愿望。

早从 2018 年开始，海亮集团将目光投向孤独症孩子及其家庭，启动了“融爱计划”。

该计划以“海亮融爱星”为主体，从康复干预、融合教育、职业培训、就业支持、康养服务等领域逐步完善“全生命周期”的解决方案，致力于让孤独症群体融入学校、社会、职场，也为所有残障人士更好地被社会接纳、提升自我价值提供参考与借鉴。

在提供教育康复后，海亮将眼光投向了为星孩们铺设更长远的人生道路之上。融爱面馆项目的实施，填补了支持性就业计划短板，为新时代探索解决特殊孩子就业难问题，更好展示“重要窗口”的特殊风景线提供了新的解决方案。目前，融爱星面馆已分别在诸暨和杭州地区开设 16 家门店。未来将开设以校企联动、科技助力的园区店；对接社会日常、融入深度环境的商超店；以及构筑邻里社群、融入人情味环境的社区店。为更多特殊孩子提供就近就业的机会，为他们的人生尽力铺设一条充满温暖和路灯长亮的道路。

此外，海亮注重孤独症儿童的家庭康复，促进社会和谐。在海亮融爱星康复店口中心，近 5 万平方的校园内配有教学楼、亲子公寓及户外游戏场等设施，融合医、教、培、食、宿等功能，将学前融合教育、康复治疗、康复教育、自然疗育、运动疗育、仿真生活情景融为一体。特别配置的亲子公寓，为家庭陪护、康复提供了良好方案。

中国正在共同富裕的新征程上大步迈进，公益慈善事业是推动实现共同富裕的重要途径，在共富路上，不应该有人因为身体的缺憾而掉队。融爱星面馆是海亮立足“共同富裕”的原点、探索“高质量就业”的一小步。融爱星作为次坞打面美食的传承者与“小星”们的就业支持者，正在探索打造一个可持续性发展的公益品牌体系，海亮希望通过商业思维参与公益和残疾人事业，设计出一套科学、专业、完整、有效的针对大龄心智障碍人士要特别是孤独症青年的就业培训体系，搭建实体就业项目，帮助这些群体能顺利走上就业岗位，实现就业梦想。

在不懈的努力下，融爱项目得到社会的认可和关注，2021 年 8 月，融爱星康复杭州东汇中心获“浙江省首批残疾儿童康复机构”授牌，成为“浙江省市级残疾儿童定点康复机构”。9 月，诸暨市融爱学园康复中心承办 2021 年绍兴市残疾儿童康复管理和专业技术人员规范化培训班。12 月，浙江省海亮融爱心智障碍人士就业服务中心“融爱星面馆”项目获评“2021 年杭州市社会组织助残服务优秀案例”。

多年来，海亮集团坚持把助残情怀转化为精准、有效、直接的助残行动，早在上世纪 90 年代就创办了福利企业，目前有 200 多名残疾员工。希望以海亮特色的融爱模式，让他们和普通孩子一样融入社会。融爱而行，心存大善，这一小步，在社会各界的共同努力下，必将会变成无数走向共同富裕的大踏步。

借开头那位老师对“作为特教，你的成就感在哪？”这个问题的回答：

我的答案是
我无需桃李满天下的慰藉
只愿孩子学会穿上自己的鞋
独立走向自己的路。

雏鹰高飞孤儿培养工程

“海亮·雏鹰高飞培养工程”是 2013 年开始海亮启动的慈善公益长期项目，该项目每年在全国范围内招募孤儿，并对他们进行持续、系统、广泛地援助，由海亮抚养其成年并全额资助其学业的所有费用，为他们提供“衣、食、住、行、医、保、教”全方位培养，该工程坚持对援助对象无任何附带回报条件，最高资助至硕士研究生毕业为止。

2021 年雏鹰高飞项目已进入第 9 年，累计招收 234 名孤儿，分别来自全国 16 个省份。

贫困少年英才培养工程

“海亮·贫困少年英才培养工程”是 2018 年海亮启动的长期公益项目，旨在为了让品学兼优的贫困少年享有高质量的教育，为国家培养热爱祖国，有社会责任感的创新型杰出人才。统一由海亮教育针对性培养，基金会最高援助其至博士毕业，让这些有英才潜质的孩子踏上了更好的成长之路，在社会上引起了良好的回应和反响。

2021 年贫困少年英才项目已进入第 4 年，累计资助 80 名少英，该工程覆盖全国 7 个省市，23 个地级市。

贫困大学生助学工程

1997 年起，海亮每年与诸暨市关工委合作举行“爱心助成才 共圆大学梦”助学活动，帮助优秀的贫困大学生完成其大学梦。除了资助诸暨全市考上大学的“双特”（特优、特困）学子外，逐步扩大到全国范围内贫困大学生的资助，2007 年开始海亮设立“关爱助学金”，每年出资 20 余万元资助品学兼优、家庭贫困的大学生完成学业。

1997 年至今，本年度为 6 位 2021 届大学生资助十二万元，累计资助 500 余人。

温暖救助工程

困难慰问：1997 年开始，海亮每年在企业所在地乡镇开展困难户新春慰问活动，二十多年来已累计慰问 7500 余千户（次）困难家庭，累计慰问总额达 1400 余万元。本年度走访慰问诸暨市 23 个乡镇和省市两个“消薄”结对村的 470 余户困难家庭，送上总价值近百万元的慰问金和年货礼包，向困难群众送上温暖和祝福。

大病救助：本着“救急、救难、救命”的宗旨，2007 年海亮慈善基金会成立伊始，便开展大病救助善举，对企业所在地店口镇范围内申请救助的困难群众，在实地调查核准后，给予无偿救助。15 年来，该项目累计救助因事因病致群众家庭 600 余户，发放救助款 1000 余万元。本年度救助“大病致困”家庭 15 户，发放救助款 18.2 万元。





抗疫情守家国

一方有难，八方支援。抗疫这场没有硝烟的战争或许仍将继续。面对新冠肺炎疫情的持续考验，海亮集团展现责任担当，迅速构建疫情防控体系，推动防疫工作落实落细，全力支持抗疫大局，积极捐款捐物，携手各方共渡难关。在应急保供、复工复产、社区防疫、稳定产业链供应链等方面发挥作用，助力打赢疫情防控阻击战，在大战大考中书写保国初心，贡献海亮力量。

2021年年底绍兴上虞突发疫情，作为老百姓“家门口的菜篮子”，海亮集团旗下的明康汇选择坚持守好大后方，以新鲜、安全又好吃的食材保障每一位百姓的日常生活所需，在非常时期，高质量完成政府下达的保供任务，守护每一份人间烟火真情。

亲爱的小明：
您好！
我是实验小学三（4）班的陈诗钰。今天是我们居家隔离的第十一天。
中午的时候志愿者叔叔们给我们送来既新鲜又好吃的食材和营养丰富的纯牛奶。食材的箱子上印着一明康汇，三个大字。这是您第二次给我们送食材，我们非常感谢您。
妈妈给我看了一个你们为我的提供物资辛勤劳动的视频，你们用汗水换来了我们现在口中吃的粮食，你们是最棒的。
来自不同岗位的叔叔阿姨们都在喊：“上虞加油！”我相信有你们的努力，疫情很快就会结束，就像你们说的“没有一个冬天不可逾越。”
同心抗疫，上虞加油！
上虞小朋友
陈诗钰

聚力抗疫：烟火守护，星夜驰援保民生

“亲爱的小明，您好。今天是我们居家隔离的第十一天……这是您第二次给我们送食材，我们非常感谢您。”这是一位三年级的上虞小朋友陈诗钰，在12月疫情隔离期间写来的信，信中提及的“小明”，正是一直守护着百姓家门口菜篮子的“明康汇”。

12月21日凌晨，明康汇生鲜一号仓内灯火通明，党员干部带领员工争分夺秒分装生鲜食材，这是明康汇第四批3万份供应疫区的物资，凌晨3:30这批物资开始发车，运往上虞，确保中午之前大家就能收到新鲜肉菜。

自12月13日晚，接到绍兴上虞区政府紧急物资需求，海亮集团下属的明康汇立即响应，成立上虞食材紧急供应项目组。第一时间联系供应商、挑选食材、安排人员，不少工作人员连轴转了20多个小时。14日凌晨4点半，150余名党员干部及工作人员参与打包装车，一直忙到晚上9点半，将1万份物资装车送往上虞。16日开始，党团员志愿者驰援一线，360余人一起，发送了2万份物资。17日，为了加快效率，明康汇紧急采购了11条传送带，相比于第一批发货时需要14.5小时连轴转，第三批发货仅用时4.5个小时，就完成了2万份食材的打包发送。21日，第四批3万份完成配送。最终，明康汇累计向上虞特供了17万份生鲜食材。

新鲜猪肉、蔬菜、水果、鸡蛋……物资清单上各种新鲜食材，星夜驰援保民生。在这次上虞疫情爆发期间，明康汇从高管到基层，全力投入抗疫保供工作，夜以继日、争分夺秒，同时萧山所前生鲜一号仓更是大力支持，提供人力、货运等资源保驾护航。

上虞人民对这份贴心和暖意有着深深的感受，不少上虞市民就通过400热线、微信留言等方式表达了对明康汇的感谢，为明康汇新鲜好吃的食材点赞。陈诗钰小朋友信中略显稚嫩的文字，表达和承载了一户家庭最平凡的感动，一份新鲜好吃的食材就足以让这个冬天暖意丛生。这些朴实真挚的话语，让明康汇更加坚定了作为一家民生企业应当担负的责任。

04

跨 山 越 海
无 问 西 东

跨山越海 无问西东

共同富裕，全国一盘棋。进入奋斗下一个百年的新发展阶段之时，乡村振兴、共同富裕、高质量发展，三者是如此高度统一、密不可分。

这是实现高质量发展的历史阶段，是扎实推动共同富裕的历史阶段，也是全面推进乡村振兴的历史阶段。共同富裕指明了前进方向，高质量发展为乡村振兴和共同富裕提供了重要动力，乡村的高质量发展推动共同富裕进程，推进新时代的伟大实践。

海亮将投身乡村振兴与共同富裕事业作为集团新时代有新作为的战略选择，主动担当、迅速行动，整合教育、农业、有色材料智造的产业优势，在奔赴共同富裕的道路上和发力乡村振兴的征程中，致力打造企业与员工的事业共同体、打造企业与区域的发展共同体。

担当共富使命

在全面建成小康社会之后，扎实促进共同富裕是我们接续奋斗的重大使命，意义重大，影响深远。新时代的共同富裕具有鲜明的中国特色，在高质量发展中解决不平衡不充分问题，在缩小城乡区域发展差距中促进共同富裕，在推动公共服务均等化中惠及全民，在社会主义核心价值观引领下实现全民精神生活的共同富足，实现人的全面发展，我国正在向第二个百年奋斗目标迈进，促进全体人民共同富裕正是为人民谋幸福的着力点。

2021年是两个重要历史交汇点的一年，党中央国务院和浙江省委省政府就乡村振兴和共同富裕作出了一系列决策部署。而浙江则被赋予了一个全新的历史使命，8月，《中共中央国务院关于支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》正式发布，标志着浙江将肩负起这项历史重任，成为推动共同富裕的“探路先锋”。

作为生于斯、长于斯的浙江企业，对于共富这一考题，海亮有着双重使命，一面积极热烈地投入共同富裕全国一盘棋的整体奋斗浪潮中，一面充分地展现浙江本土龙头企业的担当有为，为“重要窗口”起到应有示范引领作用。

明康汇、海亮教育作为集团投身乡村振兴、共同富裕事业的“领航员、先锋舰”，初步形成乡村“三农”事业与乡村教育振兴事业的“海亮方案”。

明康汇生态农业集团作为消费帮扶主体，形成全产业链闭环精准帮扶，发展可复制、可造血的“建始帮扶模式”，积累“一地一品”链式发展经验。帮扶项目累计投资达30亿元，直接惠及贫困户38480余户，累计聘用农户务工人员180万人次，间接带动农户就业30万余户。明康汇启动“一地一品”产品策略，解决农产品“产得出、卖不掉、不值钱”问题，培育出覆盖10省21市、近40个特色农产品品牌，积极布局省内山区26县，推进省内遂昌、莲都、淳安等县市蛋鸡养殖项目落地。

海亮教育充分整合教育领域优质资源，重点关注省内山区26县，通过大力实施乡村名师优师培育、乡村教育教育教学质量全面提升、乡村教育设施建设及智能化升级等行动，形成振兴县域教育事业的“海亮方案”。海亮教育在省内青田、武义、开化等地托管办学，省外与山东龙口一中、云南景东一中、泸西一中、贵州关岭二中开展合作办学。

海亮教育与明康汇携手同向发力，在浙江武义、云南泸西、安徽金寨、重庆巫山等落地同步推进乡村教育振兴项目与农业振兴项目，在当地兴教兴农、共富共荣。

形成海亮方案

习近平总书记在中央财经委员会第十次会议上发表重要讲话强调：“共同富裕是社会主义的本质要求，是中国式现代化的重要特征，要坚持以人民为中心的发展思想，在高质量发展中促进共同富裕。”但“促进共同富裕，最艰巨最繁重的任务仍然在农村”，农村是共同富裕的主战场，“要全面推进乡村振兴，加快农业产业化，盘活农村资产，增加农民财产性收入，使更多农村居民勤劳致富。”

实现共同富裕，乡村振兴是必经之路。民族要复兴，乡村必振兴。推进乡村振兴事关中华民族伟大复兴，事关党和国家根本利益，事关人民群众对美好生活的向往。“十四五”时期是实施乡村振兴战略的重要时期，是推进共同富裕取得明显实质性成果的关键阶段。

海亮深刻地认识到，必须持之以恒推进乡村振兴，有效促进共同富裕取得实质性进展。高质量发展建设共同富裕示范区，是党中央赋予浙江的光荣使命和重大政治责任。作为浙江的民营企业，海亮集团将秉持“既讲企业效益，更求社会功德”的发展理念，通过县域教育事业振兴和乡村事业振兴两翼齐展，积极为浙江省高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量，彰显民营企业的时代担当和价值追求。

本年度，海亮踊跃投身乡村振兴与共同富裕事业，将投身乡村振兴与共同富裕事业作为集团新时代有新作为的战略选择，主动担当、迅速行动，召开乡村振兴与共同富裕行动大会，成立乡村振兴与共同富裕专项工作小组，发布八大行动计划，海亮集团整合教育、农业、有色材料智造的产业优势，致力于打造企业和区域发展共同体，打造共同富裕和乡村振兴事业共同体，成为之江大地上践行乡村振兴与共富事业的民企“先行军”。

提纲挈领推进

2021年9月25日，海亮集团召开乡村振兴与共同富裕行动大会，号召集团上下迅速行动、取得实效，旨在统一思想、明确目标、凝聚力量，务要在这一新奋斗征程中承担新使命、焕发新面貌、注入新动力。

大会除主会场外，设有17个分会场，共有2000多名集团各级管理层和各产业主要负责人、明德院学员、员工代表参加。海亮集团以最高规格成立了推进乡村振兴与共同富裕领导小组和工作组，大会发布了《海亮集团乡村振兴与共同富裕行动纲领》。号召迅速行动，发挥好教育事业、生态农业等自身产业优势，积极投身重点面向全省山区26县的乡村振兴与共同富裕事业。各产业板块结合自身实际，制订了详细的行动方案。

集团董事局主席曹建国作《共建共享共富，合力践行乡村振兴共同富裕“海亮方案”》主题报告，提出具体工作要求：提高认识，立大格局，推进乡村振兴与共同富裕是集团必须扛起的使命担当；正确理解、准确把握，乡村振兴与共同富裕的内涵特征；明确路径、描绘蓝图，合力践行乡村振兴与共同富裕“海亮方案”；建立机制、严格考核，全力保障乡村振兴与共同富裕取得实效。

海亮集团创始人、明德院院长冯海良强调，乡村振兴与共同富裕是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策，作为浙江本土生长的民营企业，海亮集团自创立以来，一路沐浴着党和国家改革开放政策的阳光雨露，紧随党的政策引领，发展成为一家世界500强企业。推进乡村振兴与共同富裕和集团坚持的“既讲企业效益，更求社会功德”的发展理念高度契合，大有作为。作为海亮集团的重要战略举措，集团及各产业板块要按照既有的时间表和任务清单，主动谋划，扎实推进，重在落地，重在成效。

完善乡村振兴与共同富裕行动管理机制

- 以制度化的形式进行明确，由乡村振兴与共同富裕事业部为主导，牵头内控审计部和各部门制定《乡村振兴与共同富裕事业信息管理办法》，提出具体的统计要求，规范收集各部门贡献和成果，周期性输出实施报告。
- 强化组织保障，推行1+N保障措施，在成立一级部门乡村振兴与共同富裕事业部。
- 重点项目专项管理，战略管理部协同乡村振兴与共同富裕事业部，对乡村振兴范畴的投资项目进行专项、实时跟踪。建立合作基地和后置仓，其中重点布局五大产区中转仓和2个专业加工仓
- 加大数字化投入和产业升级投入，科创将投入5000万
- 知识产权申请10个以上，包含2个发明专利

乡村振兴与共同富裕行动计划坚持以业务为导向实现共创共赢的方针

- 预期300+新增合作伙伴，2000+就业岗位
- 35个乡村振兴一地一品定向推广
- 4个合作推广生产基地：湖州、遂昌、建德、金寨
- 6-10个重点蔬果单品供应链聚焦，建立合作基地和后置仓，其中重点布局5大产区中转仓和2个专业加工仓
- 加大数字化投入和产业升级投入，科创将投入5000万
- 知识产权申请10个以上，包含2个发明专利



海亮乡村教育振兴战略

乡村名师优师培育行动

乡村优才归巢行动

乡村教育教学质量全面提升行动

- 提升县域整体教育教学水平
- 落实拔尖人才培养工作
- 打造地方文旅研学IP

乡村教育设施建设及智能化升级行动

- 硬件：教育设施建设(EPC)及智能化升级行动

- 软件：乡村学校普惠智能校园行动

乡村教育振兴基金扶持行动

海亮慈善助学升级行动

全生命周期融爱星守护行动

教育扶贫扶智

“扶贫先扶志，扶贫必扶智”，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，高质量办好基础教育，汲取优质教育资源，推动县域教育整体水平提升，是巩固脱贫攻坚成果的重中之重。在海亮集团坚持教育板块“优先发展、大有作为”的方针指引下，海亮教育管理集团于2021年10月8日成立了乡村教育振兴和共同富裕事业部，聚焦教育公平和共同富裕，联合发起了十项行动，其中七项服务于乡村教育振兴。

乡村振兴，教育为本，为了进一步贯彻落实乡村振兴战略，海亮县域教育振兴行动应运而生，依托海亮大教育完备的体系与教育科技集团快速升级的智能校园系统支撑，逐步在部分欠发达县域，兴办海亮学校，带动周边公民办学校，期望形成“一校带百校”的强劲动能，提升县域整体教育水平。

在此基础上，海亮还设立了乡村教育振兴专项基金，并启动了“振兴欠发达县域教育公益行动”，为欠发达县域提供优质普惠的全产业链教育服务，包括课后服务、素质培训、教育科技、教育后勤、研学服务、特殊教育以及留学服务等。该项行动旨在通过共享海亮资源，为欠发达县域引流优秀本土人才，留住和培养本地优秀生源，为当地公民办学校培养优秀教师，破解发展停滞、人才匮乏的困境，并辐射周边区域的学校、教师和学生，促进区域教育的均衡发展。

十年树木，百年树人，海亮教育始终坚定不移地将乡村教育振兴作为一以贯之的长期战略，实现“办一所学校、树一面旗帜、成一片森林”的教育公益目标，全面带动县域基础教育水平提升，以乡村教育振兴助力实现共同富裕。

链式帮扶： 大山中孵化农业造血模式

乡村振兴，产业振兴是关键。海亮集团从源头开始“授人以渔”，真正打通“农产品出村上山最初一公里，进城上桌最后一公里”，建立起从乡村到城市的双向流通渠道，创造出了可复制、可造血的“建始帮扶模式”“一地一品”等链式发展经验。

明康汇利用生产、物流、销售全链优势，形成全产业链闭环精准帮扶，充分发挥优势企业的带动作用，以点带面，带动和延伸出多家上下游产业发展，形成特色优势产业集群式崛起，为地方经济更好更快发展带来源源不断的内生动力，为促进消费扶贫做出了突出贡献。

作为东西部扶贫协作对口帮扶企业，明康汇在脱贫攻坚战中积累了丰富的经验，在深耕自身产业的同时，时刻把乡村振兴作为义不容辞的使命与责任。至目前，帮扶项目累计投入资金达30亿元，直接惠及贫困户38480多户，聘用农户务工180万人次，间接带动农户就业30余万户。

建始帮扶模式传为佳话

伴着清晨鸡鸣声，湖北省恩施州建始县大山中忙碌的一天开始了。当地村民李秀莲走出院落，四周群山环抱，太阳跳上山脊，阳光洒满山间小道。

回想3年前，她每天起早贪黑，骑摩托车绕“十八弯”山路，赶到县城饭馆当服务员，一个月到手工资不过一两千元。自从海亮集团在建始县大山中建起了蛋鸡产业园，在杭州工作的女儿再也不用担心李秀莲早出晚归，“爬山滚沟”了。李秀莲工作的地方正是明康汇的万羽蛋鸡养殖产业园。

“一颗小鸡蛋，带来一个产业链”的“建始模式”在乡村振兴实践领域被传为佳话。

海亮集团以明康汇生态农业集团作为消费帮扶主体，积极参与乡村振兴建设。2018年，明康汇与浙江省东西部协作结对

CASE 责任实践



湖北恩施建始县合作，由92个贫困村共同出资组建建始滨建农业发展有限公司，东西部协作建设蛋鸡养殖场，打造“集体经营公司+市场化运营”的产业扶贫新路径。不仅如此，借助于明康汇全产业链平台，海亮集团为建始县搭建起了农副产品全方位销售网络体系，对接指导建始县农业产业市场主体，带动贫困户开展规范化生产。

明康汇在建始大山深处“精耕”3年多，打造出一条脱贫致富路，路的一端连接着巨大的扶贫消费市场，每天超过40万枚富硒鸡蛋运往杭州，送达千家万户餐桌；另一端连接着大山深处产业扶贫期盼，养殖蛋鸡100万羽，惠及当地92个贫困村，带动8000多农户实现创收致富。

有效衔接乡村振兴战略

建始模式是海亮以乡村振兴乡村的成功实践的原点，在此基础上，海亮持续探索扩充农业帮扶路径和内涵，往产业链两端不断延伸。海亮注重深入乡村培育地方特色农产品，在全国范围内甄选优势特色农产品，建立源头直采，解决产销不平衡问题。通过打造地方特色产品品牌、产地标准化等模式，为地区农产品赋予标准化商品品牌属性，促进产销的有效结合，实现产品溢价。通过农产品品牌建设提高产品附加值，以品牌效应带动区域经济更好发展。

2021年11月，首批金寨生姜上市明康汇门店，走进杭城市民菜篮子。这是明康汇立足基地所在县市，通过自身成熟的农业产业链带动周边农业现代化发展的又一实践，为当地特色农产品进入杭州市场提供便捷通道，从而为当地解决农产品销路问题，助力乡村振兴、共同富裕。明康汇充分利用自身品牌优势、经营管理优势、市场渠道优势，将金寨生姜引入杭州市场，扩大明康汇产品版图、满足金寨生姜销售需求、丰富杭城人的餐桌，实现政府、企业与百姓的三赢。

同样在11月，首批来自甘孜州巴塘县中咱镇的土豆，经由明康汇两轮筛选后成功装车运往杭州。这是明康汇在甘孜藏族自治州进行农业帮扶的第一站，也是明康汇实践乡村振兴、助力共同富裕的又一次新尝试。未来，明康汇在甘孜巴塘要做的就是充分利用东西部扶贫契机，将产业有效衔接乡村振兴战略，在输出生产技术方案和质量标准方案的基础上帮助当地实现农业现代化。

青田样板： 乡村教育振兴助力共同富裕

2021年12月15日，青田县人民政府与海亮集团举行乡村教育振兴项目签约仪式，联手打造以乡村教育振兴为牵引，助力共同富裕的青田样板、海亮方案。

根据合作协议，海亮集团与青田县人民政府联合开展“乡村教育振兴综合实践区”公益合作项目，引入优秀管理人才和先进管理经验。项目确定青田县温溪高级中学为标的学校，基于项目的公益属性，由海亮慈善基金会每年提供一定数量慈善资金作为支持经费。籍此推动温溪高中教学质量实现提升突破。

青田地处丽水和温州两大城市圈交汇处，是著名侨乡。作为浙江山区26县之一，青田正在依托区位优势、华侨资源优势，加快构建陆海统筹、山海互济的发展新格局。青田教育教学水平近年来不断提升，但和全省、全国教育发达地区相比仍有较大差距。在浙江省着力推动山区26县跨越式高质量发展中，海亮集团第一时间选择与青田建立深度战略合作关系，毫无保留进行帮扶，这既是双方前期乡村教育振兴探讨的成果，也是共同富裕下多层次多产业合作的开始，必将为青田未来发展注入新动力，为当地百姓带来新福祉。

这次项目落地，旨在以“让青田人民得实惠”为共同出发点和落脚点，持续发力推动青田教育事业迈上新台阶，努力让人民群众从教育服务中得到更多的获得感和幸福感。

通过双方携手共进、相互赋能，依托青田独特优势和海亮集团综合实力，抢抓共同富裕历史机遇，建立起更加紧密的战略关系，在多领域开展全方位、多层次合作，实现互利共赢，共同推动青田实现跨越式发展。海亮集团“点亮”青田，以“小切口”推动“大提升”，引入先进教学理念、成熟管理模式、科学教育体系，充分挖掘青田教育潜力，打造“共同富裕”教育样板，共同谱写乡村振兴和共同富裕新篇章新范例。

CASE 责任实践

彩云之南： 教育先行带动区域全方位合作

2021年8月28日，海亮教育管理集团与景东彝族自治县教育体育局举行了托管签约仪式，本次合作是海亮教育托管办学迈出的关键步伐，也是海亮教育助力乡村教育振兴的一次积极尝试。双方将通过合作，在2025届毕业生中培养考入双一流名校的优秀学生，2027届毕业生中培养出考入清华北大的卓越学生，把景东一中打造成云南一流名校，为景东人民提供满意的优质教育，进一步辐射周边县域，带动区域教育质量的整体提升。

云南省景东县是海亮教育“振兴欠发达县域教育公益行动”的第一站。景东县位于云南省西南部，景东县区位优势明显、历史文化悠久、自然资源丰富、产业基础扎实。景东教育历史悠久，从明正統七年（1442年）设学至今，已有近580年的历史，历史上涌现出了同治皇帝老师刘岷等一批文化先贤，遗留下了文庙、开南书院、大街三营簧学等具有浓郁文化底蕴的文教古迹。但景东曾经是国家级贫困县，教育和全省、全国发达地区相比，还有很大差距。

景东县教体局与海亮教育管理集团正式签约，标志着景东教育将迈入新的发展阶段。双方通过深度合作、资源盘整、

优势互补，把海亮教育过去26年办学过程中沉淀的先进教学理念、成熟管理模式和科学育人体系引入景东一中，向其输入优质的教育资源，并依托海亮教育强大的金牌教练、特级教师、高考名师团队，着力实施拔尖人才培养计划。

景东是海亮教育在云南的第一站，是海亮教育明德兴教的一大里程碑。海亮教育高度重视景东一中的托管工作。从2021年5月15日景东县政府与海亮教育初次邂逅，到郑重签下合约，仅仅105天。双方合作的默契与诚意已经无需言表，海亮教育将全力以赴建设景东一中，为景东人民提供满意的优质教育，引领并带动景东基础教育迈向新方向。

在引入海亮集团先进的教学理念、成熟的管理模式、科学的教育体系后，后续能够充分挖掘景东教育的潜力，全面实现景东教育强县的目标，让景东教育成为全市乃至滇西南的一颗耀眼明珠。同时，也希望依托景东的独特优势和海亮集团雄厚的综合实力，在景东无量中学建设和高原特色农业、绿色加工业、文化康养旅游产业发展等方面开展全方位、多层次的合作，共同开创新时期政企合作共赢的典范。



“金”“海”扬帆： 探索乡村振兴新动能

2021年6月10日，海亮集团与安徽金寨围绕农业综合开发产业化项目展开深度交流，共商“金”“海”合作，探寻乡村振兴新动能。双方分别签订战略框架合作协议、水面承包合同，这标志着安徽金寨两大国家水利风景区水库——梅山水库与响洪甸水库正式纳入明康汇自有基地版图，明康汇自有水产基地扩张为四大水库，总水面面积已近40万亩。这也是明康汇从源头把控水产商品品质的关键举措，开创了水面合作新篇章。

金寨县地处安徽西部、大别山腹地，是知名革命老区，也是首批国家级贫困县。2016年4月，习近平总书记在安徽考察，亲临金寨县花石乡大湾村走访村民，同当地干部群众共商脱贫攻坚大计。金寨县砥砺前行，齐心协力攻坚克难，以“两不愁三保障”为核心，实施了一系列强而有力、富有成效的攻坚举措。2020年4月，金寨退出贫困县序列，实现高质量摘帽。

如今的金寨正处于脱贫攻坚向乡村振兴的过渡阶段，要巩固好脱贫成果并进行有效衔接。脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。未来，金寨将继续把本地产业现代化发展作为头等大事来抓，坚持心不动、弦不松、劲不减，突出渔业、蔬菜种植、乡村旅游的战略地位，与明康汇携手并进，全力推进乡村振兴。

05

履 践 致 远
云 程 发 轷

履践致远 云程发轷

促发展、铸利器。科技创新是推动社会高质量的助力引擎和重要基石。进入科技发展新世代，数字化是企业转型发展的必然趋势，体验创新、流程创新和模式创新正在重塑企业竞争力。

海亮的发展史就是一部科技的创新史，创新之路漫长而崎岖，但也是必经之路。2021年是海亮“数智化”建设新元年。在科技创新发展引领制胜的时代浪潮下，海亮在数字化智慧建设上再次迈出坚定的升级步伐，内生发展取得新突破，打造海亮的行业独特竞争力。

科技为海亮的发展壮大插上了腾飞翅膀，海亮聚焦行业前沿的技术创新，保持自身对行业领域最顶尖的“数”“智”关注与投入。不断夯实技术基础与关键技术攻关的同时，积极以技术进步推动生态与环境的可持续发展，以领先科技助力社会高质量发展。

数智腾飞之翼

国家已出台《“十四五”数字经济发展规划》，浙江更是把数字经济作为一号工程。海亮作为一家世界 500 强企业，也要成为民企数字化转型的标杆。数字化转型已不是时代的选择题而是必答题，只有插上数智化翅膀，才能走得更快、更远、更高。海亮集团将进一步建立数字化赋能理念，从上到下树立“数智”思维，让每位海亮人都成为数字化这道题的答题人。

2021 年可视为海亮“数智化”建设与转型的新元年。数字化顶层设计和战略目标日益清晰。举办了“科技创新月”系列主题活动，集团与三大产业板块联动，共同探讨数字化发展现状、痛点、未来方向和实现路径。聘请华为云专业咨询团队，为数字化建设诊断把脉，谋划未来五年发展规划。通过自上而下的持续研讨和宣贯，对数字化转型紧迫性达成全面共识，对数字资产重要性形成一致认知，对数字化转型破局充满希望和信心。

本年度，海亮制订了未来五年数字化发展规划，以提升业务数字化能力、业务共享能力、数据应用能力和基础设施共享能力为四大支撑，建设全集团财务共享、人力共享、采购共享、企业上云、数据湖等五大工程，为业务发展提供坚强的应用系统、技术平台和基础设施保障，以数字化转型“驱动”创新发展。

海亮整体要建立起数字化赋能的理念，树立互联网、物联网、智能化思维，破除传统思维；要从集团整体加强数字化发展规划的谋划工作；强调集团与产业的两个积极性、加强集团与产业的协调，要上下同欲、既有分工，更多协同；要加强人才队伍建设；要有组织和机制保障；要数据治理与安全共享；要打造数据资产——形成核心竞争力。

海亮集团数字化转型行动

2021 海亮大会提出“科技创新增强行业头部地位”，11 月启动海亮集团首届科技创新月活动。在基于华为咨询团队对于集团总部以及海亮股份、明康汇、教育三大产业板块的数字化调研的基础上，11 月上中旬各产业分别举办了以数字化转型为重点的科技创新分论坛。11 月 27 日，召开首届科创大会，在各分论坛和科创大会上，集团和各产业领导以及华为咨询团队的代表对于集团总部和各产业的科技创新基础、数字化现状以及标杆企业有了更全面和深刻的认知，对未来的科技创新发展和数字化转型也提出了更高、更紧迫的期望和更明晰的规划。

1 个目标

以数字化转型为“驱动”助力集团构建核心竞争力

2 个提升

对内：提升管理效率

对外：提升客户体验

3 个转型

转意识 转技能 转模式

4 项能力

业务数字化能力 业务共享能力 数据应用能力 基础设施共享能力

5 大工程

财务共享工程 人力共享工程 采购共享工程 数据湖工程 企业上云工程

海亮集团数字化转型战略：“12345”

对内充分调研论证，对外与华为云达成战略合作。对集团总部及各产业板块的发展历程、组织架构、管理规则及业务现状、数字化建设历程、成果及建设现状和痛点、现有业务架构、系统架构、应用架构、数据架构进行深度的分析评估，在重新定义解构海亮集团总部及各产业板块业务对数字化建设的期望和需求的基础上，展开切实有效的数字化转型工作，制定数字化发展战略规划。



社会评价

2021 年 12 月 18 日，2021 年度长三角优秀首席信息官及长三角地区数智化转型先进单位评选结果公布，海亮集团荣获“2021 年度长三角区域数智化转型最佳实践奖”。



知识产权：

集团全年共申请专利 169 件

软件著作权 47 件

创新成效初显

2021 年海亮深化推进数字化转型战略，管理、运营、生产等得到了全方位的优化和变革，本年度三大产业的数字化创新成效初显。

集团总部制定数字化转型顶层规划，上线商业地产管理系统、RPA 财务机器人项目，提升基础管理智能化水平。

海亮教育扎实推进科技兴教战略，申报 16 项专利、26 项软著、35 项作品著作权；上线 AI 双师课堂，点亮普惠课后的广阔事业；构建业界领先的智慧校园技术底座；智慧厨房炒菜机器人试点成功；智慧家校共育平台落地山东歌尔教育，成为首个走出海亮的科技产品。

海亮股份加快推动科技赋能，最新研发的低碳智能生产线，通过多项先进工艺使铜管生产碳排放量大幅下降，2021 年共申报 149 项专利和 3 项软著。

明康汇数字化转型全面开展，所生鲜一号仓自动化生产线投入运营，为国内第一条生鲜全自动包装分拣线。构建智慧门店系统，实现门店运营全链路智能管控，2021 年共申报 4 项专利和 18 项软著。

三大产业发展：

坚持科技兴教、科技兴农、科技兴铜

教育做好托管办学校长培养体系等十大课题研究，打造资源共享平台与明德云学校，以最佳实践引领智慧校园建设，产出科研科技成果，助力助学兴教。

有色智造加快建设“无灯工厂”“智慧工厂”，牢牢占据全球铜加工行业技术制高点，完善知识产权管理，强化专利申请、成果申报和标准制定，体现研发实力。

明康汇全面建设数字化门店、数字化供应链、数字化营销平台、数字化农场、智能客服中心等，助力跨越发展。

科技兴铜：发展重器

作为全球铜加工头部企业，海亮股份在铜制品尤其是铜管领域，做到了三个全球领先。

首先是产能全球第一。铜管行业是竞争性行业，新进资本少，行业马太效应显著。海亮股份通过规模、品牌、成本、融资、客户等竞争优势，产能加快集中，铜管生产能力从2015年的24万吨提升至2021年的68万吨，产能规模稳居全球铜管行业第一。

其次是制造工艺全球领先。海亮股份拥有国家级博士后科研工作站、浙江省首批省级企业研究院等技术平台。近年来实施的重点建设项目，符合国家有色金属加工产业发展战略与低碳低能耗发展要求，大多采用自主专利研发技术，新建生产线装备技术、工艺设计、产品质量业已达到国际领先水平。

最后是综合成本优势凸显。根据中信证券研究报告分析，海亮股份国内铜管项目投资强度在5200元/吨，国内其它铜管企业单吨投资强度显著高于海亮股份，可参考企业的平均投资强度为9200元/吨。更低的投资密度，将带来更低的折旧摊销等制造费用，以及更高的投资回报。非材料成本控制能力持续改善，根据年报，海亮股份铜及铜合金等有色金属材料产品的非原材料成本从2017年的每吨约3000元下降至2021年的2500元。

产能、工艺和成本控制这三大竞争力从何而来？科技创新是其中至关重要的因素。

海亮的能耗较行业平均水平下降30%左右。铜加工企业如何进行数字化减排？“一是用数字化技术，对重点设备进行温度场的设计，使温度尽量均匀，提高热效率。二是提高整个生产线的效率。三是通过数字化技术，比如说通过AI技术，机器学习技术等，提高智能制造水平。”

成本如何管理？作为传统铜加工企业，海亮集团有一大半的市场在海外，有三分之一的企业在海外。“中国的铜资源依赖大量的国外进口，资源在国外飘。没有数字化，企业不可能随时掌握具体情况。”尤其近几年全球疫情肆虐，人员和贸易往来难度增大，通过数字化建设，实现了生产指挥系统，保证企业的正常运转。



CASE 责任实践

数字化是未来制造业发展的重要的机遇，也是一个挑战。“今后不实行数字化，就不可能有制造业”。

在铜加工行业内，海亮早已率先迈开了“智造”的现代化工业发展步伐，公司注重外部知识的引进，利用先进理念和前沿技术，加大研发力度，消化吸收与自主创新相结合，充分利用HME的平台优势，建立海亮股份德国技术中心，开展新型铜及铜合金管、棒、型材等高端挤压产品的研究，升级产品，提高产品附加值。

2021年6月份，浙江本部建成投产的以竖炉熔化-2×7流水平连铸和连续高速轧制-联拉一体化生产为核心技术的年产4万吨第五代盘管生产线（精密铜管低碳智能制造技术及装备研究项目），主要技术均达到或超过国际先进水平，技术推动产线迭代，实现成本与碳排放的持续降低，进一步拉大了与行业的成本差距。

项目技术水平被中国有色金属工业协会评价为国际领先水平，将对行业产生颠覆性影响，成为铜管行业的技术引领者。

第五代盘管生产线、管件智能线、工业园铜棒生产线的投产达产，为新工艺、新技术在公司全面推广奠定了坚实基础，新工艺、新技术将大幅度提高生产效率，降低生产成本，提升产品的市场竞争力。

海亮必会坚定不移地走数字化转型之路，并通过数字化有效转型提升公司经营效益与产品品质，通过智能化变革，企业决策结果将更精准、业务流程将更高效，海亮积极推动智能科技和各种制造应用场景有机结合，加快有色金属材料制造智能化转型步伐。

CASE
责任实践



海亮教育以科技作载体，沉淀管理理念、提炼教学经验、提升产品的可复制性与可推广性。

聚焦研究十大课题驱动发展：

- 托管办学校长培养体系及其产品化打造路径
- 海亮强师计划元培工程（1期）
- 集中备课专业制度构建
- 海亮教育拔尖人才培养计划外拓赋能研究
- 校际教研共建与资源共享
- 资源共享平台构建及运用（1期）
- 基于班级为管理单元的学校治理体系
- 基于特色课程体系建设，打造海亮教育特色化办学名校与标准
- 教育后勤服务进入各类公民办学校的策略与工具
- 民办学校品牌、招生运营项目 2.0 版



科技兴教：智慧赋能

科技赋能教育，智慧点亮未来。随着《教育信息化 2.0 行动计划》的深入推进，信息化技术与教学深度融合已经成为教育发展的重要趋势。在此背景下，海亮教育大力实施“科技兴教”发展战略，着重建设先进的校园硬件设施，结合大数据、人工智能等前沿科技，积极探索“教育+科技”融合之道，让科技赋能精准教学。

海亮教育以研究院为产研结合的阵地，与海康威视、网易、锐捷网络等科技水平领先的公司达成合作关系，携手深化海亮智慧校园的建设。

我们应用大数据、人工智能、云计算、物联网等前沿科技为教师、学生、家长打造便捷的系统平台，共同助力学校成才。

助力教师

海亮教育科技集团推出了覆盖备课授课全场景的海亮·星课堂、基于平板的 iClass 互动课堂、针对课后作业的海亮云题、以及针对精准教学的积跬测评学情分析系统，大幅度优化教师备课授课流程，促进分层布置作业，实现大数据下的精准学情分析，协助教师开展个性化教学与针对性指导。

教育管理中心与教育科技集团还研发了聚焦教研管理的 K12 教研平台，教师可以在平台上便捷地记录教研活动、听课、备课、课题及论文研究、获奖记录，教研管理人员则通过平台检查各项教研工作记录情况，提升学校教研管理效率。

关爱学生

对于学生，海亮教育打造游戏化学习平台、排课平台，建设智能照明系统，为学生学习生活提供便捷，助力学生成长。游戏化学习平台巧妙运用游戏的特性，将作业布置与游戏竞赛有机结合，得学习本身成为一项游戏，增加学生的学习兴趣，也强化培优补差的效果。目前，天马实验学校在 2020-2021 学年春季学期推出“答题王者”考前冲刺赛及浙江中小學生诗词大会准备活动，成功实践游戏化教育模式。

借助大数据、云计算等互联网技术帮助教务进行排课工作，一个学生一张课表，让选课走班实现走而不“乱”。



便利家长

对于家长，教育科技集团推出 Hai 家校、优教成长手册等家校沟通工具，帮助家长及时了解孩子在校情况。

Hai 家校是面向海亮教育所有在读学子家庭的家校沟通服务平台。该平台旨在解决家校沟通渠道混乱、家校权责不清、沟通管理难度大等问题，为家长提供通知公告、私密成绩、问卷填表、学费缴纳、班级相册等功能，让每一次家校沟通更走心。优教成长手册以实现学生评估为出发点，综合采集学生成长数据，让家长及时了解学生在校表现与进步。



科技兴农：变革传统

2021年，海亮推进“智慧供应链+智慧农业”的脚步渐行渐快，以科技赋能农业产业，奋力谱写生鲜市场高质量发展的蓝图。6月28日，明康汇生鲜一号物流园（百亿产业基地）正式开仓，全产业链“云生鲜”战略落地。11月24日，明康汇生鲜一号仓蔬菜自动化生产线正式投入运营。该生产线实现了生鲜一号仓从前端包装到后端精准分拣的自动化全链路覆盖和千店千价的智能识别，明康汇以大数据为核心，融入全新“互联网+生鲜物流”的概念，是国内第一条生鲜全自动包装分拣线，具有开创性的战略意义。

随着海亮生态农业数字化建设的不断完善，明康汇全产业链从生产源头到销售终端，基本实现了线上数字化的全追溯和全呈现，包含水产、种植、养殖的上游数据、冷链智能物流的中段数据，以及门店零售、渠道销售等终端数据，让每一份食材有迹可查、有据可依，全方位守护着老百姓的菜篮子。

农业现代化是农业发展的战略目标，是对传统农业进行改造的历史过程。明康汇一直与时俱进，以科技赋能产业，打造全链路数字化智慧农业，打造健康、高效、可持续发展的农业产业新业态。未来，明康汇将继续坚持科技兴农，不断探索农业发展新模式，充分发挥经济、技术、信息、人才等优势，为全面推进乡村振兴提供有力支撑，带动更多农民共富。

智慧供应链

传统供应链需求不明确，货量分散、运力不足、效率不高等弊端导致导致环境污染，而且依赖密集劳动力，易出现错误率高、成本高、机械重复劳动、员工价值感低等问题。明康汇的智慧物联网云仓系统，可实现供应全链端到端的全场景覆盖。

在明康汇生鲜一号仓，可实现冷链仓储全程监测，对温度、气体、设备可用性及冷藏环境的健康度等，进行实时数据采集，保证仓内恒温、恒湿，并对运转中的生鲜进行光谱成像气味识别，检测人眼无法识别的质量问题。

国内第一条生鲜全自动包装分拣线

在明康汇萧山生鲜一号仓内建有国内第一条生鲜全自动包装分拣线，可实现从前端包装到后端精准分拣，自动化全链路覆盖；运用RFID技术可实现千店千价的智能识别，在减少损耗，助力精细化运营的同时，全力为产业链生态中的每一位伙伴创造收益增长平台，共享生鲜美好。

明康汇全自动包装分拣线上线后，分拣效率整体提高30%，可做到分拣不过夜、仓库日清、生产加工过程中减少人工接触，尽可能使蔬菜保持原先采收状态。经过自动化计量、包装、贴标的生鲜产品，通过传送带自动进行分类到不同门店，进入终端销售环节，整体运作效率最高可达8小时极致新鲜。

智慧物流

物流以往采用固定路线的方式，不仅效率低下，而且在执行过程中易受订单数量的影响，对体积也难以估计，经常出现车辆装不满或装不下的两种极端，排队线路存在满载率不高，多跑路等不合适的情况。

明康汇以大数据为核心融入互联网+生鲜物流概念，利用WMS、TMS、WCS、SRM等系统，实现端到端的全场景覆盖。其中，TMS系统能对车辆、驾驶员、线路等进行全面统筹规划，节能减排，助力碳中和；实现城配、干线、整车，产地仓、区域仓、城市仓、前置仓全面协同，为打造产业链智慧物流体系提供明康汇方案。

2020年底明康汇投入使用TMS智能排车系统，该系统主要用于明康汇配送中心完成门店每日订单商品的配送，通过系统完成装箱计算、车辆与路线优化、签收等任务。

TMS精确规划路线使车辆利用率上升，整车油耗减少8%，一年碳排放降低60吨。未来，明康汇计划30%的配送用电动物流车来代替汽油车，一年碳排放量可降低225吨。

智慧农业

2020年明康汇便开始在安吉基地推行绿色防控技术。经过数字化迭代，明康汇已建立并不断完善“智慧农业”场景应用，通过由数据中台、AI模型组成的数智中心，打造数字农场系统。

数字农场

明康汇通过数字农场系统打通财务管理和生产管理体系，用于指



导农业生产，帮助农户更好分析投入产出效益，让农民更有方向。

明康汇数字农场根据作物历年来的生长特性，通过机器学习算法，可构建它们的生长环境模型，并通过出传感器实时侦测各项生长环境指标，对超出作物适宜生长的舒适区间、难受值、易感染病害范围等做出预警。种养殖AIOT传感采集终端以不断完善的技术替代传统方式，让农作物日常种养殖更为科学化和标准化，现场终端设备、远程手动、自动控制三种方式，可进行通风、水帘、补光等方式调节，形成了完善的数字标准化生产闭环。

绿色持续发展

科技创新和数字化转型的目标覆盖面非常广泛：优化管理、提高效率、降低成本、促进生产等等。但这些目标殊途同归，企业与经济社会应该是可持续发展的共同体，所有发展最终都是为了人类共同美好的未来。

生态兴则文明兴。生态环境是人类生存和发展的根基，生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计。中国以生态文明思想为指导，贯彻新发展理念，坚持走生态优先，绿色低碳的发展道路。中国将力争 2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和。双碳目标是党中央统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策，是着力解决资源环境约束突出问题、实现中华民族永续发展的必然选择，是构建人类命运共同体的庄严承诺。浙江作为“绿水青山就是金山银山理念”的源发地，实现碳达峰碳中和是高质量发展的内在要求，也是共同富裕示范区的内生需求。

绿色低碳可持续发展是当今时代科技革命和产业变革的鲜明特征，实现节能减排，推动绿色发展，也是企业践行社会责任的体现。这个理念已经融入到海亮从集团总部到各产业的日常运营中，已经成为海亮所有战略中首要考量及密不可分的部分。在 2021 年，海亮力推上下数字化转型，绿色持续发展始终是所有变革中的一条目标主线。海亮不断提升绿色营运和绿色制造水平，力争做到治理水平高于标准、生产环境优于城区、企业发展融入城市，积极打造行业绿色转型的领先实践者，助力打赢蓝天碧水净土保卫战

在管理经营上，海亮秉承绿色运营理念，不断



加强环境治理，积极倡导绿色办公，共同守护绿色家园。海亮集团整体倡导“绿色办公”的发展理念，倡导员工树立“低碳生活、绿色办公，节约能源、从我做起”的意识，号召员工节约每一度电、每一滴水、每一张纸，不断提升能源利用效率。

在生产制造上，海亮牢固树立节能低碳意识，加强生产经营管理，强化环保动态监督，全力推动工作落实。充分利用新技术、新工艺，最大限度减少资源浪费和环境污染。积极加强节能减排，助力打好污染防治攻坚战。采用节能环保原材料，注重源头治理，进行设施设备节能减排升级改造，开展绿色生产。

在生态农业上，海亮深知绿色农业在提供优良的食物时，更是以注重保护环境为要求，以达到提高产能和改善作物的效果，这也是未来农业发展的大势所趋。在这几年中，海亮充分利用土地、水以及生物多样性，充分利用劳动力、知识和技术来种植作物并减少农药污染和降低土壤侵蚀和温室气体排放等带来的环境影响。

海亮集团严格遵循党中央、国务院以及国资委部署要求，统一思想、强化意识，采取诸多有效措施落实能源节约与生态环境保护工作，企业全年未发生节能环保违法违规事件或环境污染事故，节能环保工作形势总体平稳有序。

“铜”心扬帆，“箔”浪前行

2021 年 12 月 16 日，甘肃海亮新能源材料有限公司年产 15 万吨高性能铜箔材料项目在兰州新区举行开工仪式，标志着海亮智造在新材料领域实现新的赛道开辟，也朝着成为“全球有色产业生态引领者”的目标再迈进一步。

海亮在全球气候变化及“双碳”目标背景下，在新能源产业蓬勃发展的市场环境中，作出启动铜箔项目的重大决策，既是迎接国家高质量发展战略调整带来的难得机遇，也是海亮战略转型所必须之举措。

中国 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和的目标已提上日程，绿色低碳发展理念带来新的发展机遇。发展新能源是实现减消碳目标的主要途径。国际能源署 2020 年碳排放统计数据表明：中国 2020 年碳排放总量共计 115 亿吨，其中电力行业占据 98.9 亿吨；欧盟 27 国 2020 年共计碳排放量 27 亿吨，总量不到中国的 1/3。减消碳一方面需要在发电侧以风能、太阳能等再生能源替代化石能源，另一方面在用电侧以新能源汽车替代传统燃油车。但风能、太阳能等可再生能源具有不稳定、不连续的缺点，风、光所占并网发电比例超过 10% 时将对局部电网产生明显冲击，这是目前制约新能源发展的关键挑战。储能技术的应用将有助电网实现削峰填谷，提升电网效率，保证电力系统运行安全，国际上已经将储能视为新能源必不可少的配套保障。锂电池是当前各类储能途径的最优解，也是新能源汽车动力来源，而锂电池离不开铜箔关键材料。

铜箔是电子新材料和新能源的重要原材料。随着电子产品微型化、尖端化发展，以及新能源汽车对续航能力、安全性能提出更高要求，锂离子电池也朝着更高能量密度、更高安全性以及更低成本方向发展，对电池材料的要求也随之提高。高性能锂电铜箔呼之欲出，且整体技术性能提升，包括但不限于铜箔外观质量、物理性能、稳定性以及均匀性等，这都与电池性能息息相关。

位于兰州新区中川园区的海亮年产 15 万吨高性能铜箔项目为甘肃省招商引资产重点项目，总投资 89 亿元。该项目作为海亮集团进入新能源铜基材料的重要切入点，从 9 月启动调研，到 12 月 16 日开工建设，仅用 3 个多月时间，创造了业内新速度。

同时，设立新能源产业基金、筹设新能源材料研究院，海亮以高起点、高标准抢跑新能源赛道。

海亮在兰州新区抢抓“双碳”机遇，加快构建新能源、新材料产业体系，为兰州新区经济高质量发展提供新的助力。兰州新区正在积极发展新能源产业，把发展新能源作为“十四五”时期构建现代产业体系的主攻点，这与海亮发展的方向十分契合。高性能铜箔作为新能源产业链的配套产业，可以为兰州新区新能源产业链的完善作出积极贡献。海亮铜箔项目的成功落地将带动产业链上下游企业加速集聚，以期在兰州新区形成全球最大的铜箔材料生产基地，为甘肃全省做强做大新材料、新能源产业提供重要支撑。



CASE 责任实践

06

诚 信 厚 德 共 创 共 享

诚信厚德 共创共享

海亮始终将企业发展放在构建新发展格局的战略抉择与全面建设社会主义现代化国家新征程中谋划和推动，进一步增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，致力于打造具有全球竞争力的世界一流企业。

2021年，海亮集团大力倡导诚信、高效和奋斗文化，明确集团总部定位，强化产业赋能，从精细化管理出效益，率先谋划战略转型，不断优化公司治理，加强合规运营，推进廉政建设，维护投资者权益，努力创造价值回报，在打造百年企业的进程中矢志不渝、步履不止。

规范治理

海亮着重依法治企、科学治企，以现代化治理体系夯实持续发展的基石。海亮集团遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及现代企业治理要求，公司建立起科学、系统、完善的现代企业制度和公司治理结构，公司股东会、董事会、监事会和经理层权责分明、各负其责、协调运转、有效制衡，切实维护出资者的合法权益，有效提高运营效率和运营质量。

海亮根据权责对等、相互制衡的原则设立股东会、董事会以及监事会，确保所有权、决策权、监督权的分立与制衡。董事局代表股东、在专业决策委员会的协助下开展重大经营决策部署，监事会对股东会负责，依法依规对董事局和经营层实行监督管理职责，确保各项重大决策的有效落实。

风控内审

海亮坚持风险体系化管控，将风险管理融入到经营管理全过程，突出抓好重大风险的防范化解，防范经营决策和执行风险。

海亮内控与审计工作的重点基调为“防范未然、治病救人”，工作开展着眼于企业的长效发展。当发现了管理漏洞或问题之时，摒弃简单定性、粗暴问责的传统思维，而是秉承“以人为本，厘清事实”的态度开展工作。日常承担“吹哨人”职责，更好地警示经营单位核心岗位和人员，督促合法合规经营。

2021年海亮内控审计团队以内控为抓手，牵头组织海亮集团制度、权责、授权、流程体系的修订工作，完善三道防线监控体系，赋能业务发展，内控实质有效。全年完成审计项目超过100个，覆盖经营管理审计、工程审计、尽职调查等，发现各产业中高风险内控缺陷超过400项，累计追回经济损失和避免经济损失超过数千万元，并对违规的个人、外部单位按国家法律及公司制度进行了问责。



清廉建设

海亮重视廉洁文化教育，建立健全纪检组织和体制，着力打造风清气正的企业氛围。海亮集团纪委与监察中心在2021年围绕集团中心工作工作部署，突出主责主业，加强工作监督检查。积极履行“教育、监督、保护、惩处”职能，展现了诚信清廉相关工作的新进展、新作为、新常态。

本年度纪委进一步完善架构架构，明确分工职责；建立健全基层组织纪检委员队伍，增强基层工作力量；修订党支部考核制度，增加清廉建设专项考核，明确纪检队伍廉政监督、信息收集、宣传引导等工作职责；组织对新发展党员进行廉洁谈话、定期走访了解纪检委员工作情况，促进集团党风廉政建设网格化管理，发挥工作实效；强化党内执纪问责，一年来，纪委对发现的问题线索，依纪依规开展审查调查，对违反党内预警制度的党员干部进行警示谈话、对违纪违法案件进行处理和通报，此外，通过一系列廉洁文化教育活动的开展，进一步扩大廉洁教育覆盖面、提高影响力、增强渗透力，助力营造集团内“风清气正，干净干事”的良好氛围。

纪委开展“七个一”廉洁文化教育活动

- 组织业务培训
- 刊发廉洁报道
- 开展清廉教育
- 撰写廉洁信件
- 开展专题研讨
- 进行典型交流
- 制作清廉视频

监察中心始终围绕监察职责，按照举报线索一查到底，发现违规线索一查到底，紧紧抓住服务直属公司及版块解决实际问题，为企业合规经营保驾护航。

- 监察中心全年共实施专项巡察15次、联合巡查1次，为各版块公司提供合理化建议及合规经营的监察意见16份。
- 根据相关制度合规解除劳动合同4人。
- 挽回经济损失336.58万，避免经济损失2418.13万。

社会评价

2021年8月17日，浙江省纪委、监委官网以《廉正诚信凝聚企业发展力量》为题，刊发海亮集团纪委工作情况；2021年12月，《反腐败导刊》以《打造“三不”一体推进“民企版”》为题，报道海亮集团工作，这是集团纪委工作第一次登陆纪委官网、第一次被反腐专媒以民企样本形式予以报道；

2021年12月，经诸暨市和绍兴市工商联推荐，海亮集团申报浙江省清廉民营企业示范单位。



合作共赢

海亮集团坚持互惠互利，广泛拓展战略合作，开辟发展新思路，推动行业交流与协作，深化产业合作，促进共同发展。

坚持合作共赢发展理念，加强与政府、企业、科研院所机构等的战略合作，通过考察调研、座谈交流，拓展合作模式和渠道，利用双方的资源优势和专业化能力，实现共同发展。

本着优势互补的原则，加强与同行业的沟通交流，搭建合作共赢平台，实现资源共享，促进共同发展。集团坚持诚信经营、公平竞争，充分发挥规模优势和产业优势，广泛开展合作交流，实现互利互惠、合作共赢。

中国有色： 央、民共建铜加工全球产业生态

2021年5月8日，中国有色集团与海亮集团签订战略合作协议，将在海外资源开发、有色金属智能制造、新材料研发等领域开展合作。双方共同出资设立合资公司，其中海亮股份占股70%，中色奥博特占股30%。凭借双方在铜管以及有色金属行业中的优势、地位以及互补性，将深度优化行业竞争格局，改变行业原有竞争格局与模式，助力行业良性发展。这是中国有色作为央企与民营企业开展战略级合作。10月26日山东海亮奥博特铜业有限公司正式成立，标志着海亮股份第20个生产基地投入运营，公司完成国内市场全覆盖。全新的管理团队，为新成立的山东铜业注入了强大动能，短短2个月，人均劳效从2021年1-10月的6.95吨/月·人，提高到12.5吨/月·人，增幅79.85%，吨能耗下降了15%，且还有较大的挖潜空间。

中国宝武： “黑色”和“有色”强强联合

2021年12月24日，中国宝武与海亮集团达成战略合作共识，积极探寻央企与民企的合作模式。宝武和海亮的合作是钢铁和铜在金属领域“黑色”和“有色”的强强联合，并将深度参与国家重大项目——宝武特冶高温合金混改项目，双方无论在市场还是研发等方面都有很大合作空间。在后工业时期，轻金属、特种冶金材料、无机非金属材料的发展前景广阔，双方期待可在新材料发展上相互融合、相互引领，突破新技术、开拓新领域。同时希望今后积极探寻更多央企与民企的合作模式，促进共同发展，有望为大型央企与民企全方位战略合作树立典范。

浙江大学： 以公益与公义之心培育“卓越校长”

2021年11月，“浙江大学·海亮教育卓越校长”首期联合研修

活动在海亮教育园启动。参与培训的校长和储备校长将跟随党中央乡村振兴的脚步，以办人民满意教育为目标，不忘初心、牢记使命，扎根中西部的广阔天地，深入欠发达地区，到田间乡野去提升教育质量、提供优质课程、培养优秀师生，义无反顾地投身到教育公益与慈善事业中去。

“百校兴教”卓越校长十大行动是海亮教育乡村教育振兴和共同富裕事业中的关键一环，是海亮教育着力打造的师训干训项目。浙江大学继续教育学院作为“百校兴教”战略合作伙伴，将秉持教育之“公益性”与“公义性”，持续为海亮教育提供理念引领、智力支持、高水平师资以及外部优质学习场景的支持，为教育优质均衡发展贡献更多海亮解决方案。

歌尔教育： 打造高品质教育典范

2021年12月24日，海亮教育管理集团与山东歌尔教育集团签署战略合作协议，同期正式启动代号为“C”的首个管理咨询项目。海亮教育和歌尔教育就战略集采、共研共创、人才培养、品牌赋能等多个方面达成合作。

海亮教育科技集团自2018年成立以来，聚集数百名教育专家学者和研发人员，从咨询、科技、课程、师训等多个维度出发，破解教育黑箱，链接教育孤岛，致力于“让天下没有难办的学校”。这次全面深入合作，对促进双方优势互补、资源整合、转型升级和打造标杆，都具有极其重大的意义及价值。海亮把歌尔视为最重要的合作伙伴之一，将调集全集团最优质的教育团队、教育资源和教育产品，倾全力服务于歌尔学校教育教学质量全面提升。

浙江金控： 携手开展新云采消费助农

2021年4月6日，明康汇生态农业集团与浙江省金融控股有限公司（以下简称“金控”）双方就“新云采消费助农共富计划”（以下简称“新云采”）达成意见并签订战略合作备忘录。双方本着互利共赢的精神，统筹推进各领域合作，积极构建乡村发展新生态。

明康汇在坚持自身发展的同时积极拥抱合作，努力补短板锻长板。此次与金控联手，双方深入消费侧合作，进行资源互补，为对方带来增量市场。此外，依托新云采计划，双方可以在供应链上相互促进，谋篇更大市场，共享合作红利。

松下集团： 多维合作守护健康事业

2021年5月14日，松下电器中国东北亚公司（以下简称“松下”）与明康汇生态农业集团双方就企业合作事宜展开洽谈。此次战略合作，标志着双方将围绕生态农业、生鲜冷链、社区门店、社群团购、健康养老等方面发挥各自优势，强强联合，共同为全国人民的餐桌安全保驾护航，为全人类的健康事业贡献力量。

CASE 责任实践

价值管理

海亮通过对各产业公司完善公司治理、制定正确发展战略、改进经营管理、培育核心竞争力、创造切实合理的经营业绩，实现企业价值的提升、上市公司市值与内在价值的协同，在价值增长中满足各方利益关系，这也是海亮“既讲企业效益，更求社会公德”发展理念的具体展现。

CASE 责任实践

海亮股份： 加强市值管理，突显企业价值

价值管理的本质是创造价值。海亮股份是海亮集团的 A 股上市公司，2021 年海亮股份围绕价值提升，编制《海亮股份价值提升实施规范》；举办海亮股份“行业价值分析讨论会”，梳理公司业务优势及行业发展脉络，优化公司发展战略并落地重大战略举措。在发挥既有人才集聚与技术创新、采购、智能生产、精细化管理及全球化布局与规模化优势基础上，通过全面投资应用第五代生产线继续挖掘内部降本增效潜力、并购整合奥博特铜管资产扩大市场份额并提高资产效率、进军锂电铜箔产业完善产业布局并打造新的增长曲线，以优化、释放存量资产价值，布局新产业创造新的价值增量；业务经营与资本运营相结合，提升公司的内在价值。

同时，在资本市场坚守合规底线，加强与投资者的沟通，提高信息披露质量，以降低市场价格与内在价值的不对称，提升股东财富的实现效率。全年引进来与走出去相结合，积极参与投资者路演、接待投资者调研，提升了公司在资本市场的形象，为公司产融结合、投融结合、利用资本工具加速产业发展并反哺资本市场投资人奠定了良好基础。内在价值提升与资本市场良性互动双管齐下，公司取得了优于大市的市场表现，公司价值的提高与股东财富的增值得到展现。



责任管理

社会履责融合日常化

海亮集团将社会责任管理纳入公司战略规划和年度重点工作计划并组织实施，使社会责任管理融入企业运营管理全过程。社会责任管理相关工作由集团党委牵头开展：积极推动公司社会责任履行，持续优化社会责任管理流程，明确工作目标和阶段性工作任务，加强对社会责任重大事项及活动的管理和协调。并负责各单位、部门社会责任日常工作的管理、协调与落实。各单位、部门遵照公司社会责任各项任务要求，将社会责任管理工作规范化、日常化、一体化。

体系能力建设持续化

根据社会责任管理新要求和公司发展情况，我们不断完善管理体系、工作体系和指标体系，并对公司年度社会责任履行情况进行评估。并通过多渠道宣传公司履行社会责任的优秀案例及成果，提高全员履行社会责任的自觉性和主动性。

公司注重总结社会责任工作经验，不断加强社会责任管理及培训，探索拓展社会履责的理念和边界，努力提升社会责任管理水平和履责能力；持续提高社会责任的可持续发展能力，坚持用社会责任理念优化企业管理，服务人民美好生活，推动经济发展，助力社会建设。

责任管理目标国际化

2021 年，海亮集团继续以联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）为指引，全面梳理企业在经营、管理、履责等方面的工作指标，识别利益相关方关注及与企业发展密切相关的议题，我们通过分析国际和国内社会责任标准、国家及地方政府政策要求，对标行业社会责任先进企业，结合企业的发展战略和规划，在原有的基础上不断改进完善，制定海亮和利益相关方都关注的实质性议题，指导推进社会责任工作。在社会履责实践与 SDGs 进行对标，让中国企业为打造世界命运共同体贡献智慧与力量。

海亮集团比照 SDGs17 项指标， 选取其中可对应部分形成社会责任实质性矩阵。

SDGs 目标	海亮集团的行动和回应
无贫穷 零饥饿	产业发展以民生领域为优先考量 精准扶贫，助残助学；扶老携幼，助残助弱 确保达成目标粮食安全、改善营养及促进永续农业
良好健康与福祉	持续展开各类公益慈善活动 关爱员工，关爱社会不同阶层健康与福祉 帮助自闭症群体及其他残障群体 带动社会实现对上述的关注和匡扶
优质教育	教育事业为海亮优先发展的重中之重 确保达成目标有教无类、公平及高品质的教育
性别平等	倡导多元包容 坚持同工同酬 打造公平的晋升与发展空间
体面工作和经济增长	民主权利与健康安全 合理薪酬与福利保障 教育培训与自身提升 依法治企，合规管理 主动纳税，解决就业 担当有为，高质发展
产业创新和基础设施	永不停息的产品与技术创新 以高质的实体制造助力公共基础设施建设
可持续城市和社区	产业集聚城市及居民发展需求 确保达成目标包容、安全、韧性和永续性
负责任消费和生产	以高质量的产品与服务提供解决方案 确保消费和生产模式的合理性和长效性
气候行动 水下生物 陆地生物	绿色运营，绿色发展 带动行业节能减排 减少生产与经营活动的环境影响 生态农业确保实现生物、自然、人、社会的和谐共存 确保海陆生物和资源的永续使用和遏止断层

海亮集团社会关系准则

员工

奉行“以人为本”的核心价值观，海亮视员工是企业的第一资本，尊重每一位员工的个体价值，为他们提供良好的职业发展机会和具有竞争性的薪酬福利待遇，即通过提供安全且具有包容性的工作环境、丰富多样的职业培训、平等畅达的成长通道、细致入微的人文关怀，不断提升广大员工的参与感、获得感和幸福感，打造企业与员工的利益共同体、事业共同体、命运共同体、幸福共同体。

客户

坚持客户至上原则、实施客户导向战略，致力于建立全面细致、快速反应的客户服务体系，将客户关系管理纳入经营考核。通过提供在质量、价格、专业、体验、创新等方面具有综合优势的产品和服务，以赢得客户信赖。善于倾听客户声音，建立客户反馈评价机制和体系，与客户建立长期的情感链接纽带，帮助客户实现更美好的生活体验与更大的综合价值。

合作伙伴

继承和发扬“诚信共赢”的合作理念，在遵守商业法则的基础上，不断升级和完善合作机制，打造良好的商业信用环境，努力与商业伙伴构建长期、稳定、可信赖的合作关系，实现多方共赢及价值共享。

股东

建立科学规范的公司治理体系，保障股东合法权利。企业管理层应勤勉尽责、稳健经营、有效管控风险，通过利润创造为股东提供稳定、持久的回报。遵循投资者关系管理的政策法规，切实履行信息披露等义务，建立平等透明的沟通机制，丰富投资者关系管理内容，保护投资者权益。

环境

坚持绿色发展理念，实现可持续发展。企业的生产运营以改善、建立优良生态环境为基本核心，以科技为手段、以制度为保障，致力于从传统产业向环境友好型、资源集约型、低碳循环型产业转变，打造绿色智造、绿色农业、绿色服务、绿色生活，打造幸福人居环境，为经济社会发展提供良好的生态基础。

社会

将积极履行企业社会责任作为实现公司愿景的重要路径和依托，将是否对社会有所贡献作为事业选择的首要原则，将倡导企业公民理念、担当企业使命、履行社会责任作为统一的价值标准，致力发挥核心产业的领先优势，引领共同探索企业公民精准履责路径和未来发展趋势，同时积极开展赡老抚孤、赈灾助学、扶残帮困等慈善义举，把企业社会责任落实到日常经营活动和公益慈善事业之中。

07

芳华待灼 拥小确幸

海亮集团坚守“以人为本”理念，有效提升人本价值，推动员工与企业共同发展。2021年，海亮组织机制完善与员工收入提升双效并举，深化责任机制及评估体系，切实保障各项部署落地。注重强化员工收入与效益增长联动机制，切实提升员工收入、员工福利与健康保障，确保员工收入增长优于利润增长及社会平均收入增长，让广大员工对共同富裕真实可感、期望可达。

海亮集团把员工对美好生活的向往作为奋斗目标，切实保障员工各项权益；关爱员工身心健康，加强职业病危害防护；建立完善的员工培训体系和职业发展通道，着力提升员工综合素质；关爱困难员工、女性职工和农民工等群体，丰富员工生活，打造幸福职场。

2021年，海亮以机制创新为驱动器，激活人才奋进密码。实施更加开放有效的人才政策，在新能源材料、智能制造、智慧教育、数字化等专业人才配置上，尤其高举高打，通过高层次定位、多渠道引才、高标准用才、全方位尊才多管齐下，大力引进一流的科技领军人才、学科带头人和高层次、创新型人才。创新人才发展机制，建立完善的激励机制和绩效考核体系，鼓励效益显著的产业面向核心人才、优秀人才推行股权、期权、利润分享等中长期激励计划，实现同创共享。

海亮还不断深化人才盘点，建立关键人才素质模型，健全核心人才评价体系，完善优胜劣汰机制。大力营造尊重创业者，尊重有突出贡献的人员的良好氛围，让想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有地位，打造企业与员工双向奔赴的事业共同体。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，用劳动成就梦想。建立覆盖全职业生涯周期的培训体系，全面提升员工技能。

员工概况

员工总数: **22915 人**

性别构成比例: 男 **51%**, 女 **49%**

民族构成比例: 汉 **92%**, 其他为少数民族

学历构成比例: 博士 **50 人**, 硕士 **892 人**, 本科 **6324 人**, 大专 **2636 人**, 其余大专以下

高端人才构成比例: 副高、正高人数 **425 人**, 清北毕业生人数 **84 人**

女性管理者

集团 M7 以上管理者女性占比: **31.5%**

海外员工

海外员工 **2473 人**, 占员工总数 **10.8%**

支付员工薪酬总额

2021 年支付员工薪酬总额 **19.4 亿**

员工培训成长

员工培训投入总金额 **398 万**, 员工培训人数 **19890 人**, 人均培训课时 **58 小时**



2021 年, 公司劳动合同签订率 100%, 社会保险覆盖率 100%, 工会入会率 100%。



人才密度及人才结构持续优化, 全集团拥有清北高材生逾 80 人, 博士人数 50 人, 硕士近 900 人。

人才项目申报实现新突破, 首次获得绍兴市重才爱才伯乐奖单位, 姜卫平和张定国两位博士成功入选国家海外高层次人才引进计划, 3 人入选省级“千人计划”、3 人入选绍兴 330 英才计划。

员工准则

权益保障

海亮严格遵守《中华人民共和国劳动法》等国家劳动法规，不断完善薪资福利机制，重视鼓励员工参与民主管理，积极保障员工各项合法权益。

薪资福利

- 为员工缴纳基本养老、医疗、工伤、失业、生育保险等社会保险和住房公积金。
- 严格按照国家法律法规，安排工作时间，确保员工享有法定节假日、带薪年假、探亲假、婚假、丧假、产假、病事假，坚决保障员工的休息、休假权利。

民主管理

- 建立健全民主管理制度，通过职工代表大会等形式，组织鼓励员工参与民主管理与决策。

成长发展

海亮坚定人才强企战略，高度重视员工的学习成长，畅通职业发展通道，健全激励机制，为全体员工提供广阔的学习平台和施展才干的专业舞台。

- 海亮明德院发布院徽、院训、院规，试行学分制，完成两大课题研究，升级小班学习模式，组织学员走进华为，教学培训效果、课程满意度不断提升，运作日益规范化。
- 海亮教育持续推进“全生命周期人才培养计划”，构建教职员工全职业福利体系，拥有正高级和高级教师 168 人、特级教师 18 人、金牌教练 17 人，教师队伍本科率达 91%。
- 海亮股份实施第二期员工持股激励计划，建立事业发展命运共同体，吸引和保持了一支高素质的经营管理队伍。
- 明康汇成立干部管理学院，人才梯队培养日益完善。

人文关爱

海亮集团致力保障员工身心健康、平衡员工工作和生活，创造一个和谐阳光、积极向上的大家庭。我们关心员工婚恋交友、家庭生活和的工作环境，组织亲子游、高温送清凉、青年员工联谊活动等亲情关爱活动。集团在春节、端午、中秋、国庆等法定节日向员工发放慰问品和慰问金，增添节日气氛。在三八节、儿童节、员工生日、生育、退休等特别的时期，为员工及其子女家属送去祝福关怀。积极帮扶困难员工，传达组织的照顾和温暖。



- 三八妇女节
- 高温清凉慰问
- 员工生日会
- 重阳节



员工互助基金救助

2021 年度累计救助 83 人
救助金额 79.83 万元
救助额比上年增幅 28%



结合浙江省应急管理厅举办的企业百万员工安全大培训活动，举办一年一度的安全知识竞赛。



海亮集团妇女联合会组织开展“安吉缤纷游园会”女员工亲子游活动。



海亮集团工会联合会、团委联合举办 2021 年度员工徒步活动。



参与第二届杭州高新区（滨江）职工足球联赛。海亮足球队夺得甲组冠军。



参加诸暨市第十届全运会，海亮代表团夺得企业组冠军！共有 70 余名运动员，参与 10 类大项，积分领先第二名 154 分。

美好生活

2021年，海亮集团开拓性举办首届“美好生活节”，推出演讲比赛、总部团建、闪亮星主播、员工健身跑、青年交友等十大各具特色的主题文化活动。以美好生活节主线，在一年来举办文化活动共37项，员工参与热情空前高涨，幸福指数大幅提升，幸福文化温暖人心，获得感、归属感和凝聚力不断加强。





向生行息海东名行德享

所激竺不越西之而厚共

之海楫斗山问爱陌信创

心大奋奋跨无因沐诚共



铸百年卓越海亮
创国际经典品牌